

附件 1

## 技工学校评估细则

学校名称:\_\_\_\_\_（公章）

填报时间:\_\_\_\_\_

山东省人力资源和社会保障厅制

## 01 办学方向（20分）

**标准：**学校全面贯彻党的教育方针，坚持科学发展观，坚持教育培训与生产实际相结合，坚持服务经济建设和社会发展、促进劳动者就业的办学方向。

### 01 评分办法（满分20分）

①办学指导思想正确，用科学发展观指导工作，措施得力，记10分。②主动为经济建设和社会发展服务，为劳动者就业服务，记10分。

### 备查材料及考核内容：

①学校发展规划 ②人才需求调研报告③学校规章制度

学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 02 培养目标（30分）

**标准：**学校实行学业证书和职业资格证书“双证书”制度。实行学制教育与职业培训并举、学校教育与企业培养相结合的办学模式。技工学校培养适应现代化生产、服务需要的中级技工，同时面向社会开展各类职业技能培训，并承担职业技能鉴定和就业服务等任务。

### 02 评分办法（满分30分）

①实行学业证书和职业资格证书“双证书”制度。记10分。②学制教育与职业培训并举，学校教育与企业培养相结合，培养的中级工适应现代化生产、服务需要，记10分。③面向社会开展职业技能培训计划，记10分。

### 备查材料及考核内容

①培养方案 ②学校召开教学计划论证会资料 ③培训计划定 ④职业技能鉴定和就业服务工作计划

三年内拟招生、培训计划表						自评分（        ） 扣分原因：
年度	学制教育		职业培训		合计	
	初级	中级	初级	中级		
年						
年						
年						
学校自评：						
市专家组评价：						市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：						省评分（        ） 扣分原因：

### 03 办学规模（20分）

<b>标准：</b> 学校设立3年内培养规模应达到1600人。其中，学制教育在校生规模800人以上，年职业培训规模800人次以上。学校应紧密结合区域经济发展需要设置专业，常设专业不少于3个。				
<b>03 评分办法（满分20分）</b> ①学制教育三年内在在校生规模800人以上，年职业培训规模800人以上，记10分，每少100人减2分。③学校专业设置适应本地区经济建设和企业生产发展需要，符合要求的设置专业达到3个，记10分；每少一个专业减5分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①设置专业的论证报告及招生计划 ②培训方案				
<b>设置专业三年内拟招生计划</b>				
<div style="display: inline-block; transform: rotate(-45deg);">           年份 人数 专业名称         </div>	年	年	年	合计
学校自评：				自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：				市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：				省评分（      ） 扣分原因：

#### 04 占地面积（20分）

<b>标准：</b> 学校校园占地面积不少于3万平方米（约45亩）；校舍建筑面积不少于1.8万平方米，生均校舍建筑面积不少于20平方米。其中，实习、实验场所建筑面积不少于0.5万平方米。（企业办校的占地面积、建筑面积可包括企业用于职工培训的相关场所面积。）	
<b>04 评分办法（满20分）</b> ①校园占地面积达标，建筑面积达标并布局合理，生均校舍建筑面积不少于20平方米，记10分。②实习、实验场地面积达标，记10分。每少100平方米减1分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①土地产权证、合同 ②学校平面图 ③有关建筑面积的相关材料	
学校自评：（重点说明占地总面积、建筑面积、体育用地面积及校园绿化面积）	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 05 实习设施（60分）

<b>标准：</b> 学校配备与办学规模和专业设置相适应的实习、实验设备设施，保证每生有实习工位。实习、实验设备总值不少于 300 万元。	
<b>05 评分办法（满分 60 分）</b> ①各专业有满足需要的实习场所和配套的实习设备，记 20 分，每一专业不达标减 10 分。 ②保证实习时每生一个工位，记 10 分。每一专业不达标，减 10 分。③主要设备设施具有先进性，符合企业实际，记 10 分。④实习、实验设备总值不少于 300 万，记 20 分，每少 50 万减 2 分。 注：企业提供，或企业与学校有明确协议，可用于学生实习的设备设施可包括在内。 <b>备查材料及考核内容</b> ①实习教学计划 ②有关实习场所建筑面积图纸和资料 ③填写《拟设专业实习场所、实习设备明细表》（见下页）	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

拟设专业实习场所、实习设备明细表

专业名称：

实习场所名称	主要设备（含配套）名称	数量	价值	先进性	工位数
合 计：					

## 06 教具仪器（20 分）

<b>标准：</b> 学校有适应专业特点，可满足教学需要的专用教室和实验室。仪器、设备和教具满足教学要求。	
<b>06 评分办法（满分 20 分）</b> ①每个专业都有满足需要的专用教室和实验室，并保证使用，记 10 分。②仪器、教具满足教学要求，记 10 分。	
<b>备查材料及考核内容</b> ①专用教室和实验室有关说明材料 ②仪器、设备、教具清单 ③填写《专用教室、实验室仪器、设备、教具情况》（见下页）	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：



## 专用教室、实验室仪器、设备、教具情况

专业名称:

专用教室或 实验室名称	主要设备、仪器、 教具名称	数量	价值	先进性	备注

## 07 图书网络（20 分）

<b>标准：</b> 具备满足师生需求的图书馆、阅览室；具备满足多媒体、网络教学和信息化管理需要的软硬件设备设施。	
<b>07 评分办法（满分 20 分）</b> ①图书馆、阅览室、多媒体教室满足需要，记 10 分。②学校网络软硬件设备设施齐全，网络管理规章制度健全，记 10 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①图书馆、阅览室平面图纸 ②图书台账、杂志目录 ③网络管理规章制度	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 08 体育设施（20 分）

<b>标准：</b> 学校具备满足体育教学和学生锻炼身体需要的体育设备设施和各种运动专用场地。									
<b>12 评分办法（满分 20 分）</b> ①体育设施、设备齐全，记 10 分。②满足体育教学和学生锻炼身体需要的体育运动场所，记 10 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①体育器材台账 ②运动场地布局图									
学校主要体育设施、设备情况								自评分（      ） 扣分原因：	
器材名称	数量	器材名称	数量	器材名称	数量				
学校主要运动场地情况									
运动场名称	篮球场	足球场	排球场	田径场	羽毛球	体操房	乒乓球场地	其他	合计
面积（平方米）									
租借面积（平方米）									
跑道长度（米）					跑道数				
学校自评：									
市专家组评价：								市评分（      ） 扣分原因：	
省专家组评价：								省评分（      ） 扣分原因：	

## 09 办学经费（30分）

**标准：**学校具有与培养规模相适应的日常运行、基本建设、设备购置、师资培训等稳定可靠的办学经费保障。办学经费（含生均经费等）标准不低于当地同类学校标准。

### 09 评分办法（满分30分）

①经费来源稳定，记10分。②有与学校规模相适应的基本建设和设备购置经费，基本满足专业教学需要，记10分。③生均经费标准不低于当地同类学校标准，记10分。

### 备查材料及考核内容

①经费来源稳定相关材料 ②基本建设和购置设备相关材料

经费来源情况说明						自评分（      ） 扣分原因：
年度	总收入	财政拨款	专项经费	学费收入	其他收入	
基本建设和购置设备的资金情况						
年度	投入金额	基本建设和购置设备情况说明				
学校自评：						
市专家组评价：						市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：						省评分（      ） 扣分原因：

## 10 领导班子(30 分)

**标准：**学校配备政治素养高、管理能力强、熟悉技能人才培养规律的领导班子。校长、教学副校长应具有本科以上学历和高级专业技术职务或高级技师职业资格，且具有 3 年以上职业教育、职业培训或企业工作经历。其他校级领导应具有本科以上学历和中级以上专业技术职务或技师以上职业资格。

### 04 评分办法（满分 30 分）

①年龄结构、专业结构合理，分工明确，数量适中，记 10 分。②校长具有本科以上学历和高级专业技术职务或高级技师职业资格，且具有 3 年以上职业教育、职业培训或企业工作经历，记 10 分。③其他校级领导具有本科以上学历和中级以上专业技术职务或技师职业资格，记 10 分。

### 备查材料及考核内容

①领导班子成员学历、职称、职业资格证书 ②工作计划。

	职务名称	姓名	性别	年龄	学历	职称	分管工作	从事职业教育年限
校 级 领 导								
学校自评：							自评分（      ） 扣分原因：	
市专家组评价：							市评分（      ） 扣分原因：	
省专家组评价：							省评分（      ） 扣分原因：	

## 11 学校管理（20 分）

**标准：**学校实行校长负责制。学校设有与技能人才培养相适应的教育教学、行政后勤服务、招生就业及培训工作等管理机构，并建立健全相应的规章制度，实施科学有效的学校管理。校内机构设置合理，部门职责和教职工岗位职责明确，规章制度健全。

### 14 评分办法（满分 20 分）

①实行校长负责制，记 10 分。②校内机构设置合理，部门职责和教职工岗位职责明确，规章制度健全，记 10 分。

#### 备查材料及考核内容

①管理机构表 ②管理规章制度

学校自评：（重点说明管理体系及运行情况）	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 12 教学管理（60 分）

<b>标准：</b> 学校配有与所设专业相配套的教学文件和教材。能认真执行部颁（或主管部门批准的）教学计划、教学大纲，使用国家级规范教材。实习课时应不低于教学总课时的 50%。	
<b>19-1 评分办法（满分 60 分）</b> ①教学基础文件健全规范，记 20 分。缺少实施性教学计划、大纲不记分，教学文件不规范酌情扣分。②使用部颁（或主管部门批准的）教学计划、教学大纲，记 10 分。③选用国家级规范教材、记 10 分，不使用酌情扣分，所开设课程没有适用的国家级规范教材的除外。④实习课时不低于教学总课时的 50%，记 20 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①教学计划、大纲 ②有关教学文件 ③选用教材目录及样书	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

### 13 德育管理（30 分）

<b>标准：</b> 学校重视校园文化建设，重视德育和学生管理工作，开展多种形式的学生思想品德教育。重视学生心理健康教育，重视班主任队伍建设。	
<b>13 评分办法（满分 30 分）</b> ①有校园文化建设方案，记 10 分。②建有德育工作网络，积极开展工作，德育工作有制度、有计划，措施得力，记 10 分。③建有心理健康教育咨询室，记 5 分。④有班主任队伍建设规划，记 5 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①德育工作网络图 ②德育工作计划、制度、有关文件、音像资料、教案 ③德育工作制度及相关文件 ④心理健康教育咨询室 ⑤班主任培训、考核方案	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：



## 14 安全管理（20 分）

<b>标准：</b> 学校须加强安全管理工作，实行安全责任制度，保证学生日常生活、学习和实习安全。 技工学校须制定应对各种突发事件的预案。	
<b>14 评分标准（满分 20 分）</b> ①有完善的安全管理体系，健全的安全责任制度，记 10 分。②有应对各种突发事件的预案，记 10 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①各项安全管理制度、实习安全责任制度 ②安全生产教育计划、检查及整改相关资料 ③安全设备设施台账 ④应对突发事件的预案	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 15 师资队伍（60 分）

<b>标准：</b> 学校拥有一支与办学规模、专业设置相适应的专兼职教师队伍。学校教师的学历应符合国家规定的要求，专任教师应具备相应的教师资格。学制教育师生比应不低于 1:18。兼职教师人数不得超过教师总数的三分之一。				
<b>15-1 评分办法（满分 30 分）</b> ①教师队伍与办学规模相适应，师生比不低于 1:18，记 10 分。②教师学历符合国家规定，专任教师均具备教师资格，记 10 分。③兼职教师人数不超过教师总数的 1/3，记 10 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①专任教师名册 ②兼职教师名册、聘书及合同等				
类别 人数 项目	理论教师		实习指导教师	在校生数：（            ）  师生比：（            ）
	文化基础课教师	技术理论课教师		
	专职			
	兼职			
	合计			
学校自评：				自评分（            ） 扣分原因：
市专家组评价：				市评分（            ） 扣分原因：
省专家组评价：				省评分（            ） 扣分原因：

## 15 师资队伍

**标准：**技术理论课教师至少具备相关专业初级技能职业资格。其中，具备中级技能以上职业资格的不低于 30%。实习指导教师应具备相关专业高级技能以上职业资格。具有企业实践经验的教师应占教师队伍总数的 20%以上。技术理论课教师和实习指导教师总数应不低于教师总数的 70%。

### 15-2 评分办法（满分 30 分）

①技术理论课教师全部具备初级技能职业资格，30%以上技术理论课教师达到中级工及以上操作技能水平，记 10 分。②实习指导教师具备相关专业高级技能以上职业资格，记 10 分。③具有企业实践经验的教师应占教师队伍总数的 20%以上，记 5 分。④技术理论课教师和实习指导教师总数应不低于教师总数的 70%，记 5 分。

### 备查材料及考核内容

①教师花名册 ②教师学历证书、职业资格证书 ③教师资格证书

教师情况一览表

类别 \ 项目 \ 人数	教师人数	学 历				职 称			职业资格				有企业经历的
		研究生	大学本科	大专	其他	高级职称	中级职称	其他	技师及以上	高级工	中级工	初级工	
文化课教师													
技术理论课教师													
实习指导教师													
合 计													
学校自评：									自评分（ ） 扣分原因：				
市专家组评价：									市评分（ ） 扣分原因：				
省专家组评价：									省评分（ ） 扣分原因：				

## 16 专业建设（30分）

<b>标准：</b> 构建职业活动导向课程体系，注重将科技发展的新技术、新工艺、新设备、新材料等相关知识和技能引入教学内容，体现教学模式、教学内容、教学方法的改革与创新。	
<b>16 评分办法（满分 30 分）</b> ①课程体系符合技能人才培养要求，记 10 分。②教学内容体现新技术、新工艺、新设备、新材料，记 10 分。③教学内容体现教学模式、教学内容、教学方法的改革与创新，记 10 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①专业调研报告、论证报告 ②课程体系及体现四新的有关资料 ③教学大纲	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 17 校企合作（50 分）

<b>标准：</b> 学校健全校企合作办学制度，建立由有关部门、行业、企业和学校组成的校企合作指导委员会，每个专业有相应的合作企业。	
<b>17 评分办法（满分 50 分）</b> ①校企合作培养制度完善，记 10 分。②建立校企合作指导委员会，记 10 分。③每个专业都有对应的合作企业，记 30 分。有一个专业不符合要求，减 10 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①校企合作协议 ②填写《各专业合作企业实习基地情况》（见下页）	
学校自评：（重点说明校企合作培养制度情况及合作企业情况）	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

各专业合作企业实习基地情况

专业名称	合作企业名称	合作形式	企业规模	行业地位	接纳学生 实习能力

## 18 实习基地（20 分）

<b>标准：</b> 学校与合作企业联合制定培养方案，聘请企业高技能人才和工程技术人员担任兼职专业课教师和生产实习指导教师。	
<b>15 评分办法（满分 20 分）</b> ①校企联合制定培养方案，记 10 分。②有企业高技能人才和工程技术人员来校兼课安排，记 10 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①培养方案有关材料 ②企业高技能人才和工程技术人员名册	
学校自评：（重点说明咨询委员会活动情况及取得的成效）	自评分（            ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（            ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（            ） 扣分原因：

## 19 咨询机构（20 分）

<b>标准：</b> 学校成立由产业界、经济界及有关部门的领导、专家组成的专家咨询委员会，指导学校教育教学改革，及时调整学校发展方向和规划。	
<b>19 评分办法（满分 20 分）</b> ①设有咨询委员会，记 10 分。②指导学校办学和专业建设等作用明显，记 10 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①咨询委员会人员名册 ②咨询情况记录	
学校自评：（重点说明咨询委员会活动情况及取得的成效）	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：



## 20 就业指导（20 分）

<b>标准：</b> 开设职业指导课程，设有职业指导和就业服务专门机构。	
<b>20-1 评分办法（满分 20 分）</b> ①开设职业指导课程，记 10 分。②设有职业指导和就业服务机构，记 10 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①职业指导和就业服务机构人员名册 ②职业指导课程安排及教材、教案等	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

# 技工学校申报书

学校名称：\_\_\_\_\_（公章）  
填报时间：\_\_\_\_\_

山东省人力资源和社会保障厅制

## 基 本 情 况

拟申办技工 学校名称			主管部门		
学校地址 (邮政编码)			学校网址		
现任校长			联系电话		
拟招生数			拟培训人数		
拟设专业 (不少于 3 个)					
学 校 占 地 及 建 筑 面 积	名 称		面积 m <sup>2</sup>		面积 m <sup>2</sup> /生均
	占地面积				
	其 中	体 育 场 地			
		实习工厂(场)			
	建筑面积				
	其 中	教 室			
		实 验 室			
		办 公 室			
		图书阅览室			
		食堂(兼礼堂)			
		实习工厂(场)			
		其 它			
	经费来源渠道				生均经费标准(元)
固定资产总值(万元)				教学设备总值(万元)	
实习、实验设备总值(万元)				实习、实验设备总台套数	
图书馆藏书册数		纸质:		报刊杂志(种)	
		电子:			

学校教学、实习设备明细

序号	设备名称	型号	单价	台（套） 数	备注
合计					

注：1. 只需填写单价 800 元以上的仪器、设备。  
2. 教学、实习设备不包括易耗品。

学校教职工情况

填报时间： 年 月 日

教职工总数 (在编)	其中教职工分类及人数										其中实习工厂职工数						
	校领导	行政人员	教辅人员	理论课教师		实习指导教师		其他人员		管理人员	技术人员	工人					
校领导与教师基本情况	类别  项目  人数		合计 人数	按文化程度分类				按教师职务分类					按职业资格等级分类				
				大学本科以上	大专	中职	其他	高级讲师	讲师	高级实习指导教师	一级实习指导教师	其他	高级技师	技师	高级工	中级工	初级工
	校领导																
	理论教师	本校教师															
		兼职教师															
	实习指导教师	本校教师															
		兼职教师															
	合计																

专职教师名册

序号	姓名	年 龄	学 历	专 业	职 称	职业资格		所任课程
						工种 职业	等级	

## 兼职教师名册

[illegible]

市 人 力 资 源 社 会 保 障 局 意 见	<div></div> <div>(公章)</div> <div>年 月 日</div>
省 人 力 资 源 社 会 保 障 厅 意 见	<div></div> <div>(公章)</div> <div>年 月 日</div>



# 技工学校评估分数汇总表

学校名称：

评估内容	满分分值	学校自评分	市专家组评分	省专家组评分
01 办学方向	20			
02 培养目标	30			
03 办学规模	20			
04 占地面积	20			
05 实习设施	60			
06 教具仪器	20			
07 图书网络	20			
08 体育设施	20			
09 办学经费	30			
10 领导班子	30			
11 学校管理	20			
12 教学管理	60			
13 德育管理	30			
14 安全管理	20			
15 师资队伍	60			
16 专业建设	30			
17 校企合作	50			
18 实习基地	20			
19 咨询机构	20			
20 就业指导	20			
合 计	600			

# 设立技工学校专家意见表

学校名称:\_\_\_\_\_

山东省人力资源和社会保障厅制

申办学校 名称	
建议开设 专业	
省 专 家 组 意 见	(包括总体评价意见、可行性、存在的问题及整改建议)

	<div>评估专家签字:</div> <div>年 月 日</div>
省 人 力 资 源 社 会 保 障 厅 意 见	<div>(盖章)</div> <div>年 月 日</div>

## 省级重点技工学校评估细则

学校名称:\_\_\_\_\_（公章）

填报时间:\_\_\_\_\_

山东省人力资源和社会保障厅制

## 01 办学方向（15 分）

<b>标准：</b> 技工学校应全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，坚持以科学发展观指导学校各项工作，牢固树立为经济建设和社会发展服务，为劳动者就业服务的办学指导思想。	
<b>01 评分办法（满分 15 分）</b> ①办学指导思想正确，用科学发展观指导工作，措施得力，记 7 分。②主动为经济建设和社会发展服务，为劳动者就业服务，效果显著，记 8 分。 <b>备查材料及考核内容：</b> ①学校发展规划 ②近三年年度工作计划、总结 ③人才需求调研报告、协议等制定计划规划的相关佐证材料	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 02 办学特色（15 分）

**标准：**坚持教育培训与生产实际相结合，坚持学校教育与企业培养相结合。以劳动力市场和企业需求为导向，以提高职业能力为核心，突出技能训练，使学生在德、智、体等方面得到全面发展。

### 02 评分办法（满分 15 分）

①教育培训与生产实际相结合，记 5 分。②课程安排符合学生全面发展及市场需求，突出技能训练，实习课达到 60%，记 10 分。

#### 备查材料及考核内容

①教育培训与生产实际相结合相关的教学文件 ②校企合作相关文件、材料 ③学校召开教学计划论证会资料 ④实习教学计划安排

学校自评：	自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（      ） 扣分原因：

### 03 办学功能（20 分）

<b>标准：</b> 学校在培养中级技工的同时，承担各类职业培训任务。提供职业技能鉴定和就业服务，成为技能人才综合培养基地。	
<b>03 评分办法（满分 20 分）</b> ①坚持学历教育与职业培训并举，承担各类培训任务，记 10 分。②开展职业技能鉴定服务，效果好，记 5 分。③开展就业服务效果好，记 5 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①各类培训计划、安排、招生宣传材料 ②培训学员名册 ③职业技能鉴定相关材料 ④就业服务相关材料	
学校自评：	自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（      ） 扣分原因：



#### 04 办学规模（30 分）

**标准：**学校专业设置适应本地区经济建设和企业生产发展需要，常设专业不少于 3 个，且连续招生 3 年以上。

##### 04-1 评分办法（满分 15）

①符合要求的常设专业达到 3 个，记 10 分；每少一个减 5 分。②常设专业连续招生 3 年以上，记 5 分，不符合要求酌情扣分。

##### 备查材料及考核内容

①常设专业近三年招生计划 ②常设专业学生名册及相关材料

学校自评：	自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（      ） 扣分原因：

## 04 办学规模

<b>标准：</b> 在校生达到 1500 人以上，开展就业前培训、在职培训和再就业培训等每年不少于 1000 人次。	
<b>04-2 评分办法（满分 15 分）</b> ①在校生达到 1500 人，记 8 分。②开展就业前培训、在职培训和再就业培训等达 1000 人次，记 7 分，每少 100 人减 2 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①近三年招生计划 ②学生名册及相关材料 ③短期培训名册	
学校自评：（重点说明在校生及开展各类培训情况）	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 05 领导班子 (20 分)

**标准：**校级领导班子与学校规模相适应，结构合理，具有较高思想政治素质、较强管理能力和改革创新精神，熟悉技能人才培养规律。校长、教学副校长应具有本科以上学历、高级专业技术职务或高级技师职业资格，且具有 3 年以上职业教育、职业培训或企业工作经历。其他校级领导应具有本科以上学历和中级专业技术职务或技师职业资格。

### 05 评分办法（满分 20 分）

①校级领导班子与学校规模相适应，管理能力强，群众反映良好，记 10 分。②校长、教学副校长应具有本科以上学历和高级专业技术职务或高级技师职业资格，且具有 3 年以上职业教育、职业培训或企业工作经历，记 5 分。③其他校级领导具备要求的资格，熟悉并热爱技工教育，记 5 分。

#### 备查材料及考核内容

①上级机关任命书或相关证明材料 ②领导班子成员学历、职称证书及职业资格证书  
③群众评议记录或相关材料。④改革创新相关材料 ⑤职业教育工作简历及业绩考核材料

	职务名称	姓名	性别	年龄	学历	职称	分管工作	现职年限	职教或企业工作年限
学 校 级 领 导									
学校自评：							自评分（      ） 扣分原因：		
市专家组评价：							市评分（      ） 扣分原因：		
省专家组评价：							省评分（      ） 扣分原因：		

## 06 师资队伍（80 分）

**标准：**学校具有一支与办学规模相适应、结构合理的专兼职教师队伍，学制教育师生比应不低于 1:20。兼职教师人数不得超过教师总数的 1/3。

### 06-1 评分办法（满分 20 分）

①教师队伍与办学规模相适应，师生比不低于 1:20，记 10 分。②教师队伍职称结构合理，文化、技术理论教师、实习教师比例适当，记 5 分。③兼职教师人数不超过教师总数的 1/3，记 5 分。

#### 备查材料及考核内容

①专任教师名册 ②兼职教师名册、资质及聘书等

项目 \ 类别	理论教师		实习指导教师	在校生数：（ ）  师生比：（ ）
	文化基础课教师	技术理论课教师		
专职				
兼职				
合计				
学校自评：				自评分（ ） 扣分原因：
市专家组评价：				市评分（ ） 扣分原因：
省专家组评价：				省评分（ ） 扣分原因：

## 06 师资队伍

**标准：**文化、技术理论课教师具有本科以上学历，其中高级职称 10%以上；技术理论课教师至少具备本专业相关职业的初级工操作技能水平，其中达到中级工及以上技能操作水平的应不低于 40%。

### 06-2 评分办法（满分 30 分）

①文化、技术理论课教师学历全部达到大学本科要求，记 5 分。②具有高级职称的占 10%以上，记 10 分。低于 5%不计分。③技术理论课教师全部具备初级工操作技能水平，记 5 分。④40%以上技术理论课教师达到中级工及以上操作技能水平，记 10 分。

#### 备查材料及考核内容

①文化、技术理论课教师花名册 ②教师学历证书、职业资格证书

理论教师情况一览表

类别	项目 人数	理论教师 人数	学 历				职 称			职业资格			
			研 究 生	大 学 本 科	大 专	其 他	高 讲	讲 师	其 他	技 师 及 以 上	高 级 工	中 级 工	初 级 工
文化课教师													
技术理论课教师													
合 计													
学校自评：										自评分（ ） 扣分原因：			
市专家组评价：										市评分（ ） 扣分原因：			
省专家组评价：										省评分（ ） 扣分原因：			

## 06 师资队伍

**标准：**实习指导教师具备大专及以上学历，技能操作水平的达高级工及以上水平；高级实习指导教师、技师和高级技师占实习指导教师总是的 40%以上。理论实习教学一体化教师达到专业课教师总数的 40%以上。

### 06-3 评分办法（满分 30 分）

①实习指导教师学历符合要求，记 5 分。②全部具有高级工及以上职业资格的，记 10 分。③高级实习指导教师、技师和高级技师占实习指导教师总数的 40%以上，记 10 分。④理论实习教学一体化教师达到专业课教师总数 40%，记 5 分，低于 30%不计分。

#### 备查材料及考核内容

① 实习指导教师学历证书及职业资格证书 ②一体化教师有关材料

专业课教师情况一览表

项目  人数  类别	人 数	学 历					职 称			职业资格			
		一 体 化 教 师	研 究 生	大 学	大 专	中 职	高 级	中 级	其 他	高 级 技 师	技 师	高 级 工	中 级 工
专业理论教师 (含技术基础课教师)													
实习指导教师													
合 计													
学校自评：										自评分（ ） 扣分原因：			
市专家组评价：										市评分（ ） 扣分原因：			
省专家组评价：										省评分（ ） 扣分原因：			

## 07 办学经费（40分）

**标准：**学校经费来源稳定，有与学校规模相适应的基本建设和设备经费。办学经费标准（含生均经费）标准不低于当地同类学校标准，基本满足专业教学需要。

### 07 评分办法（满分40分）

①经费来源稳定，并逐年增长，记10分。②生均经费达到省标准，记10分。③有与学校规模相适应的基本建设和设备经费，记10分；④基本满足专业教学需要，记10分。

#### 备查材料及考核内容

①经费来源稳定相关材料 ②近三年基本建设和购置设备相关材料

近三年经费来源情况说明						自评分（      ） 扣分原因：
年度	总收入	财政拨款	专项经费	学费收入	其他收入	
近三年基本建设和购置设备的资金情况						
年度	投入金额	基本建设和购置设备情况说明				
学校自评：（其他情况）						
市专家组评价：						市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：						省评分（      ） 扣分原因：

## 08 占地面积（60分）

<b>标准：</b> 技工学校占地面积（不含教职工宿舍等非教学用房区域）不少于4万平方米（约60亩）。建筑面积（不含教职工宿舍等非教学用房）不少于3万平方米。实习、实验场所建筑面积不少于0.8万平方米。生均校舍建筑面积不少于20平方米。	
<b>08 评分办法（满60分）</b> ①校园占地面积达标，记20分。②建筑面积达标并布局合理，记20分。③实习、实验场地面积达标，记20分。每少500平方米减1分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①土地产权证、合同 ②学校平面图 ③有关建筑面积的相关材料 ④分专业类别实习实验场所建筑面积统计表及相关材料	
学校自评：（重点说明占地总面积、建筑面积、体育用地面积及校园绿化面积）	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：



## 09 实习设施（80分）

**标准：**技工学校应配备与办学规模和专业设置相适应的实习、实验设备设施，保证每生有实习工位。主要设备、设施（或仿真模拟设备）具有先进性。以工科类专业为主的学校，实习、实验设备总值不少于2000万。

### 09 评分办法（满分80分）

①各专业有满足需要的实习场所和配套的实习设备，记30分，每一专业不达标减5分。  
②保证实习时每人一个工位，记20分。每一专业不达标，减5分。③主要设备设施具有先进性，符合企业实际，记20分，每一专业不达标，减5分。④以工科类专业为主的学校，实习、实验设备总值达到2000万，记10分，每少100万，减2分。

注：企业提供，或企业与学校有明确协议，可用于学生实习的设备设施可包括在内。

### 备查材料及考核内容

①有关实习场所建筑面积图纸和资料 ②填写《常设专业实习场所、实习设备明细》（见下页）

学校自评：	自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（      ） 扣分原因：

# 常设专业实习场所、实习设备明细

专业名称:

实习场所名称	主要设备（含配套）名称	数量	价值	先进性	工位数
合 计:					

## 10 教具仪器（30 分）

<b>标准：</b> 学校有适应专业特点，满足教学需要的专用教室和实验室。仪器、设备和教具满足教学要求，达到国内先进水平。	
<b>10 评分办法（满分 30 分）</b> ①每个专业都有满足需要的专用教室和实验室，并保证使用，记 10 分。②仪器、教具满足教学要求，记 15 分。③达到国内先进水平，记 5 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①专用教室和实验室使用记录 ②专用教室和实验室有关材料 ③仪器、设备、教具清单④填写《专用教室、实验室仪器、设备、教具统计表》（见下页）	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

专用教室、实验室仪器、设备、教具统计表

专业名称:

专用教室或 实验室名称	主要设备、仪器、教具名称	数量	价值	先进性	备注

## 11 图书阅览（25 分）

<b>标准：</b> 学校设有教师、学生阅览室，图书馆藏书量（含电子图书）不少于 4 万册，图书、资料、报刊、杂志基本能满足教师和学生需要。	
<b>11 评分办法（满分 25 分）</b> ①有教师、学生阅览室，记 10 分。②图书馆藏书量（含电子图书）达到 4 万册，记 10 分，每减少 1000 册，减 1 分。③专业图书不少于图书总量的 50%，记 5 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①图书台账 ②借阅记录	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 12 体育设施（20 分）

<b>标准：</b> 学校有较完善的体育设施与设备，能满足体育教学和学生锻炼身体的需要。						
<b>12-1 评分办法（满分 10 分）</b> ①体育设施、设备齐全，记 5 分。②满足体育教学和课外体育活动需要，记 5 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①体育器材台账 ②近三年学校运动会秩序册 ③各种体育活动记录						
<b>学校主要体育设施、设备情况</b>					自评分（        ） 扣分原因：	
<b>器材名称</b>	<b>数量</b>	<b>器材名称</b>	<b>数量</b>	<b>器材名称</b>		<b>数量</b>
学校自评：					市评分（        ） 扣分原因：	
市专家组评价：						
省专家组评价：					省评分（        ） 扣分原因：	

## 12 体育设施

<b>标准：</b> 运动场地面积不少于 5000 平方米。										
<b>12-2 评分办法（满分 10 分）</b> ①运动场面积符合要求，记 5 分。每少 500 平方米减 1 分。②各运动场地分配合理，记 5 分。 <b>备查材料及考核内容</b> 体育场平面图										
<b>学校主要运动场地情况</b>									自评分（      ） 扣分原因：	
运动场名称	篮球场	足球场	排球场	田径场	羽毛球	体操房	乒乓球	其他		合计
面积（平方米）										
租借面积（平方米）										
跑道长度（米）				跑道数						
学校自评： <div style="height: 150px; border: 1px solid black;"></div>										
市专家组评价： <div style="height: 100px; border: 1px solid black;"></div>									市评分（      ） 扣分原因：	
省专家组评价： <div style="height: 100px; border: 1px solid black;"></div>									省评分（      ） 扣分原因：	

### 13 信息技术（20 分）

**标准：**学校有满足多媒体、网络教育教学和信息化管理需要的软硬件设备设施，并建立校园网站。

#### 13 评分办法（满分 20 分）

①有满足多媒体、网络教育教学需要的软硬件设备设施，记 10 分。②有满足信息化管理需要的软硬件设备设施，记 5 分。③建立校园网站，并运行良好，记 5 分。无校园网不计分。

#### 备查材料及考核内容

①网络系统配置清单、有关账册规章制度 ②多媒体教室设备清单、有关账册、规章制度 ③学校网站及相关材料

学校自评：	自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（      ） 扣分原因：



## 14 管理体系（30 分）

<b>标准：</b> 学校应建立以市场需求为导向的质量管理体系，实施科学、规范、有效的管理。 校内机构设置合理，部门职责和教职工岗位职责明确，规章制度健全，有应对各种突发事件的应急预案与机制。	
<b>14 评分办法（满分 30 分）</b> ①有质量管理体系，管理科学，运行有效，记 10 分。②机构设置合理，职责明确，记 5 分。③教职工岗位职责明确，规章制度健全，记 10 分。④应急预案与机制完善，记 5 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①质量管理体系文件 ②近 3 年相关工作记录 ③各机构人员名单、各岗位职责 ④学院规章制度（含应急预案）	
学校自评：（重点说明管理体系及运行情况及机构设置及岗位职责情况、主要规章制度情况及应急预案与机制情况）	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 15 咨询机构（10 分）

<b>标准：</b> 学校应建立产业界、经济界及有关部门的专家组成的学校咨询委员会，定期召开会议，沟通经济、科技发展和行业企业用工需求等信息；指导学校教育教学改革，及时调整学校发展方向和规划。	
<b>15 评分办法（满分 10 分）</b> ①设有咨询委员会，定期开展活动，记 5 分。②指导学校办学和专业建设等作用明显，记 5 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①咨询委员会人员名册 ②活动记录	
学校自评：（重点说明咨询委员会活动情况及取得的成效）	自评分（            ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（            ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（            ） 扣分原因：

## 16 校企合作（100 分）

<b>标准：</b> 学校应建立较为完善的技能人才校企合作培养制度，至少与 3 家以上企业建立校企合作伙伴关系。	
<b>16-1 评分办法（满分 15 分）</b> 校企合作培养制度完善，执行好，合作企业数达到要求，记 15 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①校企合作协议书 ②合作记录 填写《各合作企业实习基地情况表》（见下页）	
学校自评：（重点说明校企合作培养制度情况及合作企业情况）	自评分（            ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（            ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（            ） 扣分原因：

## 各专业合作企业实习基地情况表

专业名称	合作企业名称	合作形式	企业规模	行业地位	接纳学生 实习能力

## 16 校企合作

<b>标准：</b> 学校与合作企业联合制定培养方案，聘请企业高技能人才和工程技术人员担任兼职专业课教师和生产实习指导教师，采取全日制、非全日制、学分制等多种方式实施培养。	
<b>16-2 评分办法（满分 25 分）</b> ①校企联合制定培养方案，记 10 分。每少一个专业培养方案减 3 分。②有企业高技能人才和工程技术人员定期来校兼课，记 5 分。③采取各种灵活学制提供培训服务，效果好，记 10 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①培养方案有关材料 ②企业高技能人才和工程技术人员来校讲课记录 ③各种学制招生简章管理制度 ④学期授课计划	
学校自评：（重点说明校企联合制定培养方案情况、企业高技能人才和工程技术人员兼课情况及采取各种灵活学制情况）	自评分（            ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（            ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（            ） 扣分原因：

## 16 校企合作

<b>标准:</b> 学生一般应在校内完成基本技能和综合技能训练,在专业对口的企业进行生产实习,做到定课题、定学时、定岗位、定师傅、定期轮换,定期给学生授课和辅导。	
<b>16-3 评分办法 (满分 40 分)</b> ①学生在校内完成基本技能和综合技能训练,记 15 分。②有专业对口的企业作为学生的定点实习基地,记 10 分。③实施六定制度,记 15 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①校内实习记录 ②校外实习基地合作协议 ③实习教学计划大纲 ④下厂实习规章制度及检查记录	
学校自评: (重点说明学生在校内完成基本技能和综合技能实习情况及在企业实习情况)	自评分 ( ) 扣分原因:
市专家组评价:	市评分 ( ) 扣分原因:
省专家组评价:	省评分 ( ) 扣分原因:

## 16 校企合作

<b>标准：</b> 学校应主动为企业培养技能人才提供服务，充分利用培训资源，与企业联合开展在职职工技能提高培训。	
<b>16-4 评分办法（满分 20 分）</b> 学校主动与企业联合开展在职职工技能提高培训，培训效果好，记 20 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①需求调查 ②培训计划 ③培训记录	
学校自评：（重点说明校企联合开展在职职工培训情况）	自评分（            ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（            ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（            ） 扣分原因：

## 17 专业建设（30 分）

<b>标准：</b> 加强重点专业建设，积极构建职业活动导向课程体系，及时将体现科技发展的新技术、新工艺、新设备、新材料等相关知识和技能引入教学内容，不断进行教学模式、教学内容、教学方法的改革与创新。	
<b>17 评分办法（满分 30 分）</b> ①重视重点专业建设，记 10 分。②积极构建职业活动导向课程体系，教学内容体现新技术、新工艺、新设备、新材料，记 10 分。③积极进行教学改革，记 10 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①专业调研报告、论证报告 ②重点专业课程体系及体现四新的有关资料 ③开发和改造专业相关资料 ④教学改革相关资料	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：



## 18 德育管理（30 分）

<b>标准：</b> 建立学校、家庭、企业、社会紧密结合的德育工作网络。结合学生成长特点和思想实际，进行爱国主义、职业道德、行为规范和法制等方面的教育。重视学生心理健康教育，重视班主任队伍建设。	
<b>18-1 评分办法（满分 15 分）</b> ①建有德育工作网络，积极开展工作，记 5 分。②德育工作有制度、有计划，措施得力，检查到位，记 5 分。③积极开展德育活动效果好，记 5 分。④开展心理健康教育和咨询，有成效，记 5 分。⑤开展班主任培训、考核，效果好，记 10 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①近 3 年德育工作计划、制度、有关文件、音像资料、教案 ②德育工作网络运行情况记录 ③近 3 年有关德育工作活动方案、活动安排表、活动记录 ④开展心理健康活动相关资料 ⑤班主任培训计划、考核办法及相关记录	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 19 教学管理（50 分）

<b>标准：</b> 认真执行部颁（或主管部门批准的）教学计划、教学大纲，使用国家级规范教材；认真编制并执行学期授课计划和生产实习计划。坚持开展教学研究和教育教学质量评估活动。	
<b>19 评分办法（满分 50 分）</b> ①教学基础文件健全规范，记 10 分。缺少实施性教学计划、大纲不记分，教学文件不规范酌情扣分。②使用国家级规范教材、记 10 分，不使用酌情扣分，所开设课程没有适用的国家级规范教材的除外。③编制并执行学期授课计划，记 5 分。④认真执行生产实习教学计划，规范实习教学管理，记 10 分。⑤开展教学研究，有计划，有记录，记 5 分。⑥定期开展教学检查和质量评估，记录完整，记 10 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①各专业教学计划、大纲 ②使用的教材目录 ③学期授课计划和生产实习计划 ④教学研究活动计划、记录 ⑤教学检查记录	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 20 就业指导（20 分）

<b>标准：</b> 开设就业指导课程，设有职业指导和就业服务专门机构。为学生提供职业指导、职业咨询、职业介绍、就业服务。建立用人单位信息反馈制度。	
<b>20 评分办法（满分 20 分）</b> ①开设就业指导课程，记 5 分。②设有职业指导和就业服务机构，开展活动好，记 5 分。③为学生提供职业指导和就业服务，效果好，记 5 分。④有用人单位信息反馈制度，执行好，记 5 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①职业指导和就业服务机构人员名册及活动情况有关材料 ②就业指导课程安排及教案 ③职业指导和就业服务相关文件、记录 ④用人单位反馈记录	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 21 安全管理（20 分）

**标准：**学校建立完善的安全管理责任制度，重视生产实习安全管理和安全文明生产教育，建有完善的实习安全责任制度。

### 21 评分标准（满分 20 分）

①有完善的安全管理责任制度，安全设备设施齐全，记 10 分。②在教学和生产实习中安排安全生产教育的有关内容，实习安全责任制度健全完善，记 10 分。③近三年发生过重大安全责任事故，减 20 分。

#### 备查材料及考核内容

①各项安全管理制度、实习安全责任制度 ②安全生产教育计划、检查及整改相关资料  
③安全设备设施台账

学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 22 行政管理（35 分）

<b>标准：</b> 学校行政后勤管理有效，服务到位。严格执行财务管理制度，资金使用合理。完善卫生保健措施，保证学生身心健康和饮食卫生。公共设施、场所和学生宿舍整洁、卫生，有良好的校容校貌。	
<b>22 评分办法（满分 35 分）</b> ①行政后勤管理有效，服务到位，满意率达到 80%以上，记 10 分。②财务制度健全，资金使用合理，记 5 分。③学校设有卫生保健部门，记 5 分。④食堂等饮食卫生合格，记 5 分，发生食物中毒，减 15 分。⑤公共场所、宿舍整洁、卫生，记 5 分。⑥公共设施齐全，管理到位，校容校貌良好，记 5 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①行政后勤服务相关材料 ②财务管理制度执行记录 ③卫生保健相关资料 ④食堂管理制度、检查记录等 ⑤校容校貌公共设施、公共场所、宿舍管理制度，检查记录等	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 23 师资培训（30 分）

<b>标准：</b> 学校重视师资培训。建立完善的师资培训制度，有计划地对教师进行继续教育和专业培训。专业课教师参加生产实践，每人每两年不少于 50 天。	
<b>23 评分办法（满分 30 分）</b> ①重视师资培训，有切实可行的教师培训计划，记 5 分。无计划不记分。②教师培训每年不少于 48 课时，记 10 分。培训人数低于 80% 不记分，培训课时平均低于 30 课时不记分。③实习教师定期参加生产实践的制度和认真执行，记 5 分。无相关制度不记分。④业教师每人每两年下企业实践不少于 50 天，记 10 分。下企业人数低于 80% 不记分，平均下企业实践不足 30 天不记分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①近 3 年教师培训规划、计划、规定、制度 ②教师培训名单及相关资料 ③教师定期参加生产实践的制度和计划和安排 ④教师下企业实践情况记录、总结。	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 24 教学质量（25 分）

**标准：**学生实行毕业证书和职业资格证书“双证书”制度，毕业率达 95% 以上，取得中级职业资格证书的达到 95% 以上。

### 24 评分办法（满分 25 分）

①实行双证书制度，记 5 分。②毕业率达到 95% 以上，记 10 分。③取得中级职业资格证书的达到 95% 以上，记 10 分。

#### 备查材料及考核内容

①毕业证书颁发记录 ②取得职业资格证书的证明资料

毕业生取得双证书情况						自评分（      ） 扣分原因：
年份	毕业生 人 数	取得毕业 证书人数	占毕业生 总数百分比	取得中级 职业资格 证书人数	占毕业生 总数百分比	
学校自评：						市评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：						
省专家组评价：						省评分（      ） 扣分原因：

## 25 就业质量（30 分）

**标准：**学生当年初次就业率达到 95 % 以上，用人单位对毕业生反映良好，满意率达到 80 % 以上。

### 25 评分办法（满分 30 分）

①当年初次就业率在 95 % 以上，记 15 分。低于 80%不记分。②用人单位满意率在 80 % 以上，记 15 分。低于 60%不记分。

#### 备查材料及考核内容

①学生就业情况证明材料、统计资料 ②用人单位反馈意见原始资料

毕业生就业情况				自评分（            ） 扣分原因：
年份	毕业生人数	初次就业率	用人单位满意率	
学校自评：				市评分（            ） 扣分原因：
市专家组评价：				省评分（            ） 扣分原因：
省专家组评价：				



## 26 培训质量（25 分）

**标准：**技工学校面向社会开展的各类职业培训，学员培训合格率达到 85 % 以上。学校为企业提供的在职职工培训和为促进当地劳动者就业开展的职业技能培训，取得良好效果，获得企业和当地政府的好评。

### 26 评分办法（满分 25 分）

①短期培训合格率达到 85 % 以上，记 10 分。②学校为企业提供的在职职工培训和为促进当地劳动者就业开展的职业技能培训，取得良好效果，记 8 分。③获得企业和当地政府的好评，记 7 分。

#### 备查材料及考核内容

培训成绩登记表及培训教材、教案、试卷、实操等相关资料

短期培训情况						自评分（ ） 扣分原因：
年份	招收 人数	合格 人数	占培训人 数百分比	取得职业 资格人数	占培训人 数百分比	
学校自评：						市评分（ ） 扣分原因：
市专家组评价：						
省专家组评价：						省评分（ ） 扣分原因：

## 27 德育质量（30 分）

<b>标准：</b> 重视校园文化建设，有良好的校风。学生自觉遵守行为规范和学校各项管理规定，有良好的道德风尚，操行考核合格率在 95%以上，无违法犯罪事件发生。	
<b>27 评分办法（满分 30 分）</b> ①校园文化建设有特色，校风好，记 15 分。②学生自觉遵守行为规范和学校各项管理规定，学生操行考核合格率在 95%以上，记 10 分。③学生无违法犯罪行为，记 5 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①学校开展各种大型活动原始资料 ②学生遵纪守法相关资料 ③学生操行考核记录	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 28 体育质量（30 分）

<b>标准：</b> 提高学生身体素质，学生身体健康。早操、课间操出勤率在 95%以上。定期开展体育、文艺活动，在文体竞赛中获得奖励并取得优秀名次。	
<b>28 评分办法（满分 30 分）</b> ①学生身体健康，记 10 分。②两操、课外体育活动开展好，记 5 分。③定期开展文体活动，学生课外活动丰富，记 10 分。④在上级举办的文体竞赛中取得名次，记 5 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①近 3 年学生身体健康相关材料 ②课外体育活动策划、安排及活动记录 ③两操检查记录 ④开展各种文体活动资料 ⑤获奖证书	
学校自评：（重点说明近三年学生在各种径赛中取得优异成绩，包括学生姓名、获奖项目、获奖级别及颁奖单位等）	自评分（            ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（            ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（            ） 扣分原因：

## 29 教研成果（30 分）

<b>标准：</b> 学校教学改革与科研取得显著成效，经验和成果受到上级主管部门的认可与推广。教师撰写的论文、著作和编写的教材，在省级以上刊物发表或正式出版；开发的课件与软件在教学中推广应用。	
<b>29 评分办法（满分 30 分）</b> ①教学改革成果显著，记 7 分。②教研成果得到上级认可并推广，记 8 分。③教师论文获省级及以上奖项或发表，记 5 分。④编写的教材或著作正式出版发行，记 5 分 ⑤开发的课件与软件推广应用，记 5 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①教学改革相关材料 ②科研成果获奖证书或相关的证明材料 ③教师论文获奖证书 ④出版的教材或论文原始材料 ⑤获奖课件证书	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

### 30 社会评价（20分）

<b>标准：</b> 学校办学成果显著，社会评价良好，受到各级政府或主管部门表彰，在当地职业教育领域具有示范作用。	
<b>30 评分办法（满分 20 分）</b> ①办学成果显著受到奖励或表彰，记 10 分。②社会评价良好，示范作用明显，记 10 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①表彰、获奖有关材料 ②填写《近三年学校获市级以上奖项情况（教研成果除外）》（见下页）	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 近三年学校获市级以上奖项情况（教研成果除外）

学校	时间	项目	获奖名称	颁奖单位
教职工个人	时间	姓名	获奖名称	颁奖单位

# 省级重点技工学校申报书

学校名称：\_\_\_\_\_（公章）

填报时间：\_\_\_\_\_

山东省人力资源和社会保障厅制

## 基 本 情 况

学校名称			主管部门		
学校地址 (邮政编码)			学校网址		
现任校长			联系电话		
建校时间			现在在校生数		
主要专业 设    置					
学 校 占 地 及 建 筑 面 积	名    称		面积 m <sup>2</sup>		面积 m <sup>2</sup> /生均
	占地面积				
	其 中	体 育 场 地			
		实习工厂(场)			
	建筑面积				
	其 中	教        室			
		实    验    室			
		办    公    室			
		图书阅览室			
		食堂(兼礼堂)			
		实习工厂(场)			
		其        它			
	经费来源渠道				生均经费标准
学校固定资产总值(万元)				实习、实验设备总台套数	
实习、实验设备总值(万元)				学生实习工位数	
图书馆藏书册数				报刊杂志(种)数	



学校教学、实习设备明细

序号	设备名称	型号	单价	台（套）数	备注
合计					

注：教学、实习设备不包括低值易耗品。

教 工 情 况

填报时间： 年 月 日

教职工总数（在编）		其中教职工分类及人数										其中实习工厂职工数					
		校领导	行政人员	教辅人员	理论课教师		实习指导教师			其他人员		管理人员	技术人员		工人		
教师基本情况	<div>项目</div> <div>类别 人 数</div>		合计 人数	按文化程度分类				按教师职务分类					按职业资格等级分类				
				大学 本科 以上	大 专	中 职	其 他	高 级 讲 师	讲 师	高 级 实 习 指 导 教 师	一 级 实 习 指 导 教 师	其 他	高 级 技 师	技 师	高 级 工	中 级 工	初 级 工
	理论 教师	本校教师															
		兼职教师															
	实 习 指 导 教 师	本校教师															
		兼职教师															
	合 计																

专职教师名册

序号	姓名	年龄	学历	所学专业	职称	职业资格等级 (注明职业)	所任课程

## 兼职教师名册

[illegible]

## 近三年全日制学制教育及短期培训情况

近三年全日制学制教育情况											
年度	招生数	在校生数	毕业生数	毕业率	取得职业资格				操行考核及格率	体质健康达标率	就业率
					中级工	占毕业生总数的百分比	高级工	占毕业生总数的百分比			
学校近三年开展各类短期培训情况											
年度	招生数	结业人数	结业率	取得职业资格					开设主要专业（职业、工种）名称		
				初级工	中级工	高级工	技师	高级技师			

市 人 力 资 源 社 会 保 障 局 意 见	<div></div> <div>(公章)</div> <div>年 月 日</div>
省 人 力 资 源 社 会 保 障 厅 意 见	<div></div> <div>(公章)</div> <div>年 月 日</div>

# 省级重点技工学校评估分数汇总表

评估项目	评估内容	满分分值	学校自评分	市专家组评分	省专家组评分
办学方向	01 办学方向	15			
	02 办学特色	15			
	03 办学功能	20			
	04 办学规模	30			
办学条件	05 领导班子	20			
	06 师资队伍	80			
	07 办学经费	40			
	08 占地面积	60			
	09 实习设施	80			
	10 教具仪器	30			
	11 图书阅览	25			
	12 体育设施	20			
	13 信息技术	20			
学校管理	14 管理体系	30			
	15 咨询机构	10			
	16 校企合作	100			
	17 专业建设	30			
	18 德育管理	30			
	19 教学管理	50			
	20 就业指导	20			
	21 安全管理	20			
	22 行政管理	35			
	23 师资培训	30			

评估项目	评估内容	满分分值	学校自评分	市专家组评分	省专家组评分
质量效益	24 教学质量	25			
	25 就业质量	30			
	26 培训质量	25			
	27 德育质量	30			
	28 体育质量	30			
	29 教研成果	30			
	30 社会评价	20			
总评分		1000			



# 省级重点技工学校专家意见表

学校名称:\_\_\_\_\_

山东省人力资源和社会保障厅制

申办学校名称	
省 专 家 组 意 见	(包括总体评估意见、可行性、存在的问题及整改建议)

	<div>评估专家签字：</div> <div>年 月 日</div>
省 人 力 资 源 社 会 保 障 厅 意 见	<div>(盖章)</div> <div>年 月 日</div>

## 高级技工学校评估细则

学校名称: \_\_\_\_\_

填报时间: \_\_\_\_\_

山东省人力资源和社会保障厅制

## 01 办学方向（20 分）

标准：高级技工学校应全面贯彻党的教育方针，坚持科学发展观，坚持教育培训与生产实际相结合，坚持服务经济建设和社会发展、促进劳动者就业的办学方向。	
评分办法：（1）办学方向正确，用科学发展观指导工作，记 5 分；学校发展一般的，酌情扣分；（2）坚持教育培训与生产实际相结合，记 5 分；结合效果一般的，酌情扣 1-2 分；（3）服务经济建设和社会发展、促进劳动者就业效果明显，记 5 分；效果一般的，酌情扣 1-2 分；（4）发展成果显著，记 5 分；成果一般的，酌情扣 1-2 分。	
学校自评：	自评分（            ） 扣分原因：
市专家组评价意见：	市评分（            ） 扣分原因：
省专家组评价意见：	省评分（            ） 扣分原因：

## 02 办学模式（60分）

<p>标准：学校实行学制教育与职业培训并举、学校教育与企业培养相结合的办学模式。学校培养适应现代化生产、服务需要的中、高级技工，同时面向社会开展各类职业技能培训和师资培训。承担职业技能鉴定和就业服务等任务。</p>	
<p>评分办法：（1）学制教育与职业培训并举，记5分；未开展职业培训的，不计分；（2）学校教育与企业培养相结合，记10分；未开展校企合作的，不计分；（3）中、高级技工培养目标明确，教学规范，记10分；目标明确，教学较规范的，酌情扣1-4分；（4）面向社会开展各类职业技能培训，记10分；只开展非技能培训的，记2分；（5）面向社会开展师资培训，记5分；只开展本校师资培训的，记1分。（6）承担职业技能鉴定任务，记10分；未承担的，不计分；（7）承担就业服务任务，记10分；未承担的，不计分。</p>	
<p>学校自评：</p>	<p>自评分（        ） 扣分原因：</p>
<p>市专家组评价：</p>	<p>市评分（        ） 扣分原因：</p>
<p>省专家组评价：</p>	<p>省评分（        ） 扣分原因：</p>

### 03 双证书制度（20分）

标准：高级技工学校学生实行学业证书和职业资格证书“双证书”制度。	
评分办法：（1）实行“双证书”制度，记10分；未实行的，不计分；（2）“双证书”取证率95%以上，记10分；每降低3%扣2分。	
学校自评：	自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（      ） 扣分原因：

#### 04 申办资格（此项为否决项）

标准：举办高级技工学校，应符合当地产业发展规划和高技能人才队伍建设规划。申请设立高级技工学校应经过技工学校办学水平评估，并举办过两届以上高级技工班。

评定标准：(1)申办高级技工学校符合当地产业发展和高技能人才队伍建设的需要；(2)通过国家或省级重点技工学校办学水平评估；(3)举办过两届以上高级技工班。其中一项不符合评定标准，即否决其申办资格。

学校自评：

自评分（        ）

扣分原因：

市专家组评价：

市评分（        ）

扣分原因：

省专家组评价：

省评分（        ）

扣分原因：



### 05 领导班子（30 分）

标准：学校应配备政治素养高、管理能力强、熟悉技能人才培养规律的领导班子。校长、教学副校长应具有本科以上学历，以及高级专业技术职务或高级技师职业资格，且校长应具有 5 年以上职业教育、职业培训或企业工作经历。

评分办法：（1）校领导班子成员配备齐全、结构合理，记 6 分；配备欠齐全、结构欠合理的，扣 1-2 分；（2）领导班子整体素质高，师生反映良好，记 10 分；师生反映较好，扣 1-2 分；（3）校长、教学副校长学历，专业技术职务或高级技师职业资格达标，记 10 分；一项不达标，扣 1 分，扣完为止；（4）校长具有 5 年以上职业教育、职业培训或企业工作经历，记 4 分；未达标的，不计分。

学校自评：

自评分（      ）  
扣分原因：

市专家组评价：

市评分（      ）  
扣分原因：

省专家组评价：

省评分（      ）  
扣分原因：

## 06 办学规模（60 分）

### 06-1（40 分）

标准：高级技工学校培养规模应达到 4000 人以上。其中，学制教育在校生规模不低于 2000 人，年职业培训规模 2000 人次以上。

评分办法：(1)学制教育在校生规模达 2000 人以上，记 20 分；每少 100 人扣 1 分；  
(2) 年职业培训规模达 2000 人次以上，记 20 分；每少 100 人扣 1 分。

学校自评：	自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（      ） 扣分原因：

**06 办学规模**  
**06-2 (20 分)**

标准：设立高级技工学校 3 年内高级技工学制教育在校生规模应不低于 50%，高级技工以上年培训规模应不低于 800 人次。	
评分办法：（1）3 年内高级技工学制教育实施方案合理，记 10 分；如有不妥之处的，酌情扣 3-5 分；（2）3 年内高级技工以上培训实施方案合理可行，记 10 分；如有不妥之处的，酌情扣 3-5 分。	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

### 07 专业设置(50 分)

标准：高级技工学校专业设置应与区域经济发展紧密结合，适应新型工业化发展和产业优化升级的需要，适应社会和企业对高级技工的需求。常设高级技工专业不少于 4 个。

评分办法：（1）所设高级技工专业设置适应社会和企业需求，记 10 分；不适应需求的，不记分；（2）拟设高级技工专业为 4 个及以上，记 40 分。每少一个专业扣 10 分。

学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 08 学校面积（60分）

标准：高级技工学校校园占地面积不少于 6.6 万平方米（约 100 亩），校舍建筑面积不少于 5 万平方米。其中，实习、实验场所建筑面积不少于 1.5 万平方米。企业办校的占地面积、建筑面积可包括企业用于职工培训的相关场所面积。

评分办法：（1）校园占地面积达 6.6 万平方米（约 100 亩），记 20 分；每少 5 亩扣 2 分；（2）校舍建筑面积达 5 万平方米并分配合理，记 20 分；每减 1000 平方米扣 1 分；（3）实习、实验场所建筑面积达 1.5 万平方米，记 20 分；每减 500 平方米扣 1 分。

学校自评：	自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（      ） 扣分原因：

### 09 实习、实验设施设备（100 分）

标准：高级技工学校应配备与办学规模、办学层次、专业设置相适应的实习、实验设施设备。其中，主要设备应达到国内先进水平，并保证每生有实习工位。实习、实验设备总值不少于 3000 万元。

评分办法：（1）校内实习实验设备和设施与办学规模、办学层次、专业设置相适应，记 20 分；不太适应的，扣 5-15 分；（2）每生有实习工位，记 20 分；实习工位明显不足的，扣 5-15 分；（3）拟设高级工专业设施设备满足国家职业技能操作项目要求，记 20 分；不能全部满足要求的，扣 5-15 分；（4）主要实习设备达先进水平，记 20 分；先进水平不高的，扣 5-10 分；（5）实习、实验设备总值不少于 3000 万元，记 20 分，每少 100 万扣 2 分。

学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 10 其他设施设备（60 分）

标准：高级技工学校应具备完善的学生生活设施；具备满足体育教学和学生锻炼身体需要的体育设备设施，运动场地面积不少于 6000 平方米；具备满足师生需求的图书馆、阅览室；具备满足多媒体、网络教学和信息化管理需要的软硬件设备设施，并建有校园网站。

评分办法：（1）学生生活设施完善，记 10 分；欠完善的，扣 1-4 分；（2）体育设备设施满足要求，记 10 分；不能完全满足要求的，扣 1-4 分；（3）运动场地面积达 6000 平方米，记 10 分；每少 1000 平方米扣 2 分；（4）图书馆、阅览室满足师生需求，记 10 分；不能满足需求的，扣 1-4 分；（5）具备多媒体、网络教学和信息化管理需要的软硬件设备设施，记 10 分；不能满足需求的，扣 1-4 分；（6）建有校园网、运行良好，记 10 分；未建校园网的，不计分；已建校园网，但运行一般的，扣 1-4 分。

学校自评：

自评分（      ）

扣分原因：

市专家组评价：

市评分（      ）

扣分原因：

省专家组评价：

省评分（      ）

扣分原因：

## 11 师资队伍 (140 分)

### 11-1 (60 分)

标准：高级技工学校应拥有一支与办学规模、专业设置和培养层次相适应的专兼职教师队伍。学制教育师生比不低于 1:18。兼职教师人数不得超过教师总数的三分之一。具有企业实践经验的教师应占教师队伍总数的 20%以上。技术理论课教师和实习指导教师应不低于教师队伍总数的 70%，理论实习教学一体化教师达到技术理论课教师和实习指导教师总数的 50% 以上。

评分办法：(1) 师生比达到 1:18，记 10 分；低于 1:20 的，扣 3-5 分；(2) 兼职教师人数不超过教师总数的三分之一，记 10 分；超过的，扣 1-3 分；(3) 具有企业经验的教师占教师队伍总数的 20%以上，记 10 分；每低 1%扣 1 分；(4) 技术理论课教师和实习指导教师不低于教师队伍总数的 70%，记 10 分；每低 1%扣 1 分；(5) 一体化教师达到技术理论课教师和实习指导教师总数的 50% 以上，记 10 分；每低 1%扣 1 分；(6) 教师队伍与办学规模、专业设置相适应的，记 10 分；不相适应的，扣 3-6 分。

学校自评：

自评分 ( )  
扣分原因：

市专家组评价：

市评分 ( )  
扣分原因：

省专家组评价：

省评分 ( )  
扣分原因：



**11 师资队伍**  
**11-2 (40 分)**

标准：高级技工学校教师应按照国家规定学历要求，专任教师应具备相应的教师资格。技术理论课教师至少具备相关专业中级技能职业资格。其中，具备高级技能以上职业资格的达 40%以上。

评分办法：（1）专任教师全部符合国家规定学历要求，记 10 分；每降低 1%扣 1 分；（2）专任教师具备相应的教师资格，记 10 分；每降低 1%扣 1 分；（3）技术理论课教师具备相关专业中级技能职业资格，记 10 分；每降低 1%扣 1 分；（4）技术理论课教师具备相关专业高级技能职业资格的达 40%，记 10 分；每降低 1%扣 1 分。

学校自评：	自评分 (        ) 扣分原因：
市专家组评价：	市评分 (        ) 扣分原因：
省专家组评价：	省评分 (        ) 扣分原因：

**11 师资队伍**  
**11-3 (40 分)**

标准：实习指导教师应具备相关职业高级技能以上职业资格。其中，具备高级实习指导教师职务或技师、高级技师职业资格的占 50%以上。

评分办法：（1）实习指导教师全部具备相关职业高级以上职业资格，记 20 分；每降低 1%扣 2 分；（2）具备高级实习指导教师或技师、高级技师职业资格的占 50%以上，记 20 分；每降低 1%扣 2 分。

学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 12 办学经费（50 分）

标准：高级技工学校应具有与培养层次、培养规模相适应的日常运行、基本建设、设备购置、师资培训等稳定可靠的办学经费保障。办学经费（含生均经费等）标准不低于当地同类学校标准。

评分办法：（1）办学经费来源稳定可靠，能保证办学基本需要，记 30 分；办学经费不足，明显影响学校教学设施设备投入和教学质量的，酌情扣分；（2）办学经费标准不低于当地同类学校标准，记 20 分；低于标准的，酌情扣分。

学校自评：	自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（      ） 扣分原因：

### 13 学校管理（60 分）

标准：高级技工学校实行校长负责制。学校内设机构设置合理，部门职责和教职工岗位职责清晰，规章制度健全，建立并有效运行质量管理体系。

评分办法：（1）实行校长负责制，记 10 分；未实行的，不计分；（2）机构设置合理、部门职能、岗位职责清晰，记 20 分；机构设置不合理的，扣 5-10 分；部门职能、岗位职责不清晰的，扣 5-10 分；（3）规章制度健全，记 20 分；不健全的，扣 5-10 分；（4）建立并有效运行质量管理体系，记 10 分；未建立的不记分；运行效果一般的，扣 3-5 分。

学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

#### 14 教学管理（80 分）

标准：高级技工学校必须以职业活动为导向，以提高学生职业技能和解决生产实际问题的能力为重点，依据国家职业标准，并结合企业生产实际实施教学。所开设的专业应有部颁或主管部门批准的教学计划、教学大纲，使用国家级规范教材。需要自行制定教学计划、教学大纲，要经省级人力资源社会保障部门批准。

评分办法：（1）教学内容符合国家职业标准，结合企业生产实际的，记 20 分；结合生产实际一般的，扣 5-15 分；（2）教学方法体现职业活动导向，注重学生职业能力培养的，记 20 分；做法一般的，扣 5-10 分；（3）教学文件齐全，记 10 分；不够健全的，扣 1-5 分；（4）教学计划、教学大纲编制规范，记 20 分，欠规范的，扣 5-10 分，（5）使用国家级规范教材，记 10 分；未按要求使用教材的，扣 5-10 分。

学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

### 15 安全管理（20 分）

标准：高级技工学校应具有健全和完善的安全管理体系，落实安全责任制度，保证学生日常生活、学习和实习安全。高级技工学校应有应对各种突发事件的预案。

评分办法：（1）建立并实施完善的安全管理体系（包括安全责任制度，应对突发事件预案），记 10 分；不够完善的，扣 1-5 分；未建立的，不记分；（2）近三年学生日常生活、学习和实习无重大安全责任事故，记 10 分；有重大安全责任事故的，不记分。

学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 16 德育与职业指导（60 分）

### 16-1（40 分）

标准：高级技工学校应重视德育工作和校园文化建设，将社会主义核心价值观体系融入全过程，积极开展职业道德、公民行为规范和法制等方面的教育。建立学校、家庭、企业、社会紧密结合的德育工作网络。

评分办法：（1）开展职业道德、公民行为规范和法制等方面的教育，成效显著，记 20 分；成效一般的，扣 5-10 分。（2）建立学校、家庭、企业、社会紧密结合的德育工作网络，且运行效果良好，记 10 分；运行效果一般的，扣 1-5 分；未建立的不计分；（3）校园文化建设有特色，记 10 分。校园文化建设一般的，扣 5-8 分。

学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 16 德育与职业指导

### 16-2 (20 分)

标准：高级技工学校应对学生开展职业指导和心理健康教育。	
评分办法：（1）将职业指导课程列入各专业教学计划，并积极对学生开展职业指导，成效明显，记 10 分；成效一般的，扣 2-5 分；未列入的，不计分；（2）对学生开展心理健康教育，成效明显，记 10 分；成效一般的，扣 2-5 分。	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：



## 17 教学科研与专业带头人（30分）

<p>标准：高级技工学校应设立专业教学研究机构，加强技能人才培养规律和方法的研究。学校各常设专业至少有一名专业带头人，专业带头人应在当地专业领域具有一定的影响力。</p>	
<p>评分办法：（1）设有专业教学研究机构，有教研、科研计划、活动记录和总结，记10分；未设立机构的，不计分；设立机构但无教研、科研计划、活动记录和总结或教研活动开展一般的，扣2-5分；（2）教研、科研工作成效明显，记10分；成效一般的，扣2-3分。（3）各常设专业都配有专业带头人，并有专业带头人培养、评价和使用制度，记5分；无培养、评价和使用制度的，扣1-3分；常设专业未配有专业带头人的，每缺一个扣2分；（4）专业带头人在当地专业领域具有一定的影响力，记5分；影响力一般的，扣1-3分；无影响的，不得分。</p>	
<p>学校自评：</p>	<p>自评分（        ） 扣分原因：</p>
<p>市专家组评价：</p>	<p>市评分（        ） 扣分原因：</p>
<p>省专家组评价：</p>	<p>省评分（        ） 扣分原因：</p>

## 18 校企合作（100 分）

### 18-1（60 分）

标准：高级技工学校应建立完善的校企合作办学制度，积极探索多种模式的校企合作方式，由有关部门、行业、企业和学校组成的校企合作指导委员会在校企合作中发挥积极作用。

评分办法：（1）建立完善的校企合作办学制度，记 20 分；制度不完善的，酌情扣 5-10 分；（2）设立校企合作指导委员会，作用明显，记 20 分；未设立的，不计分；已设立但作用不明显的，扣 5-10 分；（3）积极探索多种校企合作方式，效果显著，记 20 分；校企合作方式单一的，扣 7-10 分；校企合作方式两种以上但效果一般的，扣 7-10 分。

学校自评：	自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（      ） 扣分原因：

**18 校企合作**  
**18-2 (40分)**

标准：高级技工学校应结合专业设置选择生产设备先进、技术处于同行业领先水平企业合作，共建校内外生产实习基地。每一个高级技工专业应有3个以上合作企业。

评分办法：（1）所选合作企业处行业领先水平，记10分；未处行业领先水平的，扣2-3分；（2）共建校内外生产实习基地，记20分；未建的，不计分；只建校内或校外一种的，扣15分；实习效果一般的，扣7-10分；（3）每一个高级技工专业有3个以上合作企业，记10分，每少一个扣2分。

学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

# 高级技工学校申报书

学校名称: \_\_\_\_\_ (公章)

填报时间: \_\_\_\_\_

山东省人力资源和社会保障厅制

## 表 格 目 录

1. 学校基本情况
2. 学校在职教职工情况统计表
3. 学校近三年学制教育、短期培训情况
4. 学校领导班子成员情况
5. 实习、实验设备设施明细
6. 拟设高级技工专业实习实验设备明细
7. 其他设备设施明细
8. 专职教师名册、兼职教师名册
9. 拟设高级技工专业教师名册
- 10 专业带头人情况统计表
11. 现有合作企业

表 1

## 学校基本情况

学校名称			主管部门		
拟办高级 技校名称			学校地址 (邮政编码)		
建校时间			学校网址		
现任校长			联系电话		
目前技校	学制教育在校生		拟办高级技 校计划规模	学制教育在校生	
	年职业培训人次			年职业培训人次	
现 有 常设专业					
拟设高级 技工专业					
学 校 占 地 及 建 筑 面 积	名 称		面 积m <sup>2</sup>		面积m <sup>2</sup> /生均
	占 地 面 积				
	其 中	实习场地			
		体育场地			
	建筑面积				
	其 中	教 室			
		实习场地			
		实 验 室			
		图书阅览室			
		办 公 室			
		食 堂			
		其 它			
经费来源渠道				生均经费标准	
学校固定资产总值(万元)				实习实验设备总台套数	
实习实验设备总值(万元)				学生实习工位数	
图书馆藏书(册)数		纸质:	报刊杂志(种)数		
		电子:			

表 2

学校在职教职工情况统计表

教职工总数		其中教职工分类及人数						其中实习工厂职工数										
		校领导	行政人员	教辅人员	专任教师数	一体化教师	后勤人员	管理人员	技术人员	工人								
教师基本情况	类别 人数 项目	合计人数	按文化程度分类					按专业技术职务分类					按职业资格等级分类				有企业经历6人以上人数	
			研究生及以上	大学	大专	中职	其他	正高级教师	高级讲师	讲师	高级实习指导教师	一级实习指导教师	其他	高级技师	技师	高级工		中级及以下
	公共课教师																	
	技术理论课教师																	
	实习指导教师																	
	合 计																	

注：具有其他专业技术职务的教师，可填写在专业技术职务分类中的相应栏目中。

表 3

学校近三年学制教育情况

年度	招生数	在校生数	毕业生数	毕业率	取得职业资格				操行考核及格率	体质健康达标率	就业率
					中级工	占总毕业生人数的百分比	高级工	占总毕业生人数的百分比			

近三年开展各类培训情况

年度	招生数	结业人数	结业率	取得职业资格					开设主要专业（职业、工种）名称
				初级工	中级工	高级工	技师	高级技师	



表 4

学校领导班子成员情况

职务名称	姓名	性别	年龄	学历	职称	职业资格名称及等级	分管工作	现职年限	职教或企业 工作年限

表 5

实习、实验设备设施明细

实习实验场所	设备设施名称和型号	数量	购置价值	购置时间	工位数
合 计					

注：1. 此表不按专业划分；2. 此表不含办公设备、低值易耗品及工量具。

表 6

拟设高级技工专业实习实验设备明细

拟设高级 技工专业	设备设施名称和型号	数量	购置价值	购置时间	工位数
合 计					

表 7

其他设备设施明细

场所名称	设备设施名称和型号	数量	购置价值	购置时间
合 计				

注：1. 此表可续；2. 此表包含教辅、体育、信息化等项目，不含办公设备。

表 8

专职教师名册

教师种类	姓名	年龄	学历	专业	职称	职业资格及等级	企业实践经历 (月)	能否承担 一体化教学
公共课 教师								
技术理论 课教师								
生产实习 指导教师								

## 兼职教师名册

教师种类	姓名	年龄	学历	专业	职称	职业资格及等级	企业实践经历（月）	能否承担一体化教学
公共课教师								
技术理论课教师								
生产实习指导教师								

表 9

拟设高级技工专业教师名册

专业名称：\_\_\_\_\_

教师种类	姓名	年龄	学历	职称	职业资格名称 及等级	所任课程	专/兼职	企业实践经 历（月）	能否承担 一体化教学
公共课 教师									
技术理论 课教师									
生产实习 指导教师									

注：此表应分专业填写。

表 10

专业带头人情况统计表

序号	姓名	专业	年龄	学历	专业技术 职务	职业资格名称及等 级	社会兼职 情况	专/兼职	企业实践经历 (月)	主要专业技术荣誉成果



表 11

现有合作企业

学校专业名称	合作品牌企业	品牌产品	合作模式
合 计			

市 人 力 资 源 社 会 保 障 局 意 见	<div></div> <div>(公章)</div> <div>年 月 日</div>
省 人 力 资 源 社 会 保 障 厅 意 见	<div></div> <div>(公章)</div> <div>年 月 日</div>

## 高级技工学校评估分数汇总表

评估内容	满分 分值	学校自评分	市专家组评分	省专家组评分
01 办学方向	20			
02 办学模式	60			
03 双证书制度	20			
04 申办资格	否决项			
05 领导班子	30			
06 办学规模	60			
07 专业设置	50			
08 学校面积	60			
09 实习实验 设施设备	100			
10 其他设施 设备	60			
11 师资队伍	140			
12 办学经费	50			
13 学校管理	60			
14 教学管理	80			
15 安全管理	20			
16 德育与职业 指导	60			
17 教学科研与 专业带头人	30			
18 校企合作	100			
总 评 分	1000			

# 设立高级技工学校专家意见表

学校名称: \_\_\_\_\_

山东省人力资源和社会保障厅制

申办学校名称		
建议开设 高级技工专业		
省 专 家 组 意 见	(包括总体性评价意见、可行性、存在的问题及整改建议)	

	<div>评估专家签字：</div> <div>年      月      日</div>
省 人 力 资 源 社 会 保 障 厅 意 见	<div>(盖章)</div> <div>年      月      日</div>

附件 4

## 技 师 学 院 评 估 细 则

学校名称：\_\_\_\_\_（公章）

填报时间：\_\_\_\_\_

山东省人力资源和社会保障厅制

### 01 办学方向（40分）

**标准：**全面贯彻党的教育方针，坚持科学发展观，坚持教育培训与生产实际相结合，坚持服务经济建设和社会发展、促进劳动者就业的办学方向。

#### 01 评分办法（满分40分）

①办学方向正确，用科学发展观指导学校各项工作，措施得力，记20分。②遵守国家法律法规，为经济和社会发展服务，办学成果显著，记20分。

#### 备查材料及考核内容

①学校发展规划。②近4年工作计划、会议记录、工作总结。③市场调研报告、办学协议等。

学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：



## 02 培养目标（40分）

**标准：**实行学制教育与职业培训并举、学校教育与企业培养相结合的办学模式。技师学院重点培养适应现代化生产、服务需要的高级技工、预备技师，同时面向社会开展各类职业技能培训和师资培训，并承担企业技师和高级技师的提升培训与研修交流、考核鉴定与评价等任务。

## 02 评分办法（满分40分）

①培养目标明确，创新办学模式，记10分。②以高级工和预备技师培养为主，记10分。③承担职业技能培训和师资培训，记10分。④承担企业在职职工高技能人才的提升培训和研修交流，记10分。

## 备查材料及考核内容

①近四年学制教育招生计划、新生登记表和学生学籍表。②各类培训计划、招生宣传材料、培训活动材料、学员花名册及相关资料等。③附表1。

学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

### 03 申办资格（此项为否决项）

**标准：**申请设立技师学院应具备高级技工学校资格，并经过办学水平评估，且举办过两届以上技师（预备技师）班。

#### 03 评估办法：

①4年以上高级技工学校（技术学院）办学经历。②两届以上预备技师班办学经验。③学校综合办学实力强，在当地和省内有一定的知名度。

**申办技师学院必须同时满足以上三个条件。**

#### 备查材料及考核内容

①省级以上重点技工院校认证材料。②高级技工学校批办文件。③预备技师班及以上层次办学的批复文件、招生计划、教学方案、学员情况等资料。④附表1

学校自评：

自评分：（        ）

扣分原因：

市专家组评价：

市评分（        ）

扣分原因：

省专家组评价：

省评分（        ）

扣分原因：

#### 04 办学规模(40 分)

**标准：**学院招生已经纳入全省教育事业计划管理，技师学院办学规模应达到 5000 人以上。其中，学制教育在校生规模不低于 3000 人，年职业培训规模 2000 人次以上。设立技师学院 3 年内高级技工、预备技师（技师）在校生规模不低于 60%，高级技工、技师、高级技师年培养规模不低于 1000 人次。

#### 04 评分办法（满分 30 分）

①办学规模与本地区经济社会发展和学校办学条件相适应，全日制在校生 3000 人以上，记 10 分。②三年内学制教育高级工以上培养比例不少于 60%，记 10 分。③年职业培训规模 2000 人次以上，记 10 分。④高级工以上年培养规模不低于 1000 人次，记 10 分。

#### 备查材料及考核内容

①学校近四年招生计划，在校生学籍表。开办技师（预备技师）专业批准文件、各专业累计招生数。③三年内职业培训情况相关材料。附表 1、附表 2。

近三年技师及以上层次学制教育与培训情况统计表					备注
年度	学制教育		短期培训		合计
	技师（预备技师）	高级工	技师	高级技师	
学校自评：					自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：					市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：					省评分（      ） 扣分原因：

### 05 专业设置（60分）

**标准：**专业设置应与区域经济发展紧密结合，适应新型工业化发展和产业优化升级的需要，适应社会和企业对高级技工、技师和高级技师的需求。常设预备技师（技师）专业不少于4个。

### 05 评分办法（满分20分）

①专业设置符合区域经济发展的需要，记20分。②常设预备技师（技师）专业不少于4个，记40分，每少一个专业减10分。

### 备查材料及考核内容

①专业设置论证报告。②常设专业人才培养方案。③附表1、附表2。

常设技师（预备技师）专业近四年招生情况统计表						备注
专业名称	年	年	年	年	合计	
学校自评：						自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：						市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：						省评分（      ） 扣分原因：

### 06 学校面积（40分）

**标准：**校园占地面积不少于13万平方米（约200亩），校舍建筑面积不少于10万平方米。其中，实习、实验场所建筑面积不少于2.5万平方米。企业办校的占地面积、建筑面积可包括租用企业用于学校教学、实习需要的相关场所面积。具备完善的学生生活设施；具备满足体育教学和学生锻炼身体需要的体育设备设施，运动场地面积不少于1万平方米；

#### 06 评分办法（满分40分）

①校园占地面积大于13万平方米，记10分，每少1万平方米减2分。②学院校舍总建筑面积不少于10万平方米，记10分。③实验、实习及附属用房面积不少于2.5万平方米，记10分。④运动场地面积不少于1万平方米，记10分。

#### 备查材料及考核内容

①校园规划、土地征用（租用）、基本建设等证明材料或土地证、房产证等。②校园布局图或规划图。③校园占地面积及总建筑面积统计。④理论教学、实习实验、生活服务及附属设施等名称及建筑面积统计。⑤运动场地布局图

学院占地及建筑面积				备注
校园规划面积	亩	校园实际面积	亩	
总建筑面积	m <sup>2</sup>	办公面积	m <sup>2</sup>	
理论教学面积	m <sup>2</sup>	实习、实验面积	m <sup>2</sup>	
生活服务面积	m <sup>2</sup>	体育场所面积	m <sup>2</sup>	
图书馆、阅览室面积	m <sup>2</sup>	绿化面积	m <sup>2</sup>	
学校自评：				自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：				市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：				省评分（      ） 扣分原因：

## 07 实训设施（100 分）

<b>标准：</b> 配备与办学规模、办学层次、专业设置相适应，具有国内领先水平的实习、实验设备设施，并保证每生有实习工位。实习、实验设备总值不少于 4000 万元。					
<b>07 评分办法（满分 100 分）</b> ①校内实习场所和实习基地符合要求，记 20 分。②保证每生有实习工位，记 20 分。③主要设备、设施配套，完好率、使用率高，记 20 分。④主要设备达到国内先进水平，在同类学校中处于一流水平，记 20 分。⑤教学设备总值不少于 4000 万，记 20 分。 注：特殊专业不易建实习工厂（车间）的，需有签约的校外定点实习基地，实习基地应为同行业规模较大、技术水平较高、且具有代表性的企业或单位。					
<b>备查材料及考核内容</b> ①校内实习场所、设备、设施情况。②实训或一体化课程教学计划、大纲。③分专业、场所填写实训教学设施明细表。④特殊专业校外实习基地协议。⑤实训设备资产台帐。⑥附表 3。					
实训场所、设施统计表（单位：万元）					备注
项目 场所	数量（个）	建筑面积 (m <sup>2</sup> )	设备台数 (台套)	总原值	
实习车间					
实训室					
电教设施					
合计					
学校自评：					自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：					市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：					省评分（      ） 扣分原因：

### 08 图书网络（40 分）

**标准：**具备满足师生需求的图书馆、阅览室；具备满足多媒体、网络教育教学和信息化管理要求的软硬件设备设施，并建有校园网站。

#### 08 评分办法（满分 40 分）

①图书馆、阅览室设施配套完善，与专业设置和办学规模相适应，能较好地满足教学需要，记 10 分。②建有校园网络，信息化建设满足教学要求，记 10 分。③电化教学设施配套齐全，多媒体授课率达到 50%以上，记 10 分。④纸质图书、报刊、杂志、电子图书等满足技师培养需要，记 10 分。

#### 备查材料及考核内容

①校园网络设施、电化教学设施及材料。②图书馆设施及馆藏图书、杂志统计资料。③报刊、杂志、图书借阅记录。

学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

**09 办学经费（40分）**

**标准：**学校应具有与培养层次、培养规模相适应的日常运行、基本建设、设备购置、师资培训等稳定可靠的办学经费保障。办学经费（含生均经费等）标准不低于当地同类院校标准。

**09 评分办法（满分40分）**

①经费来源稳定，且逐年增长，保证办学基本需要，记20分。②政府办学经费纳入同级财政预算，生均经费不低于当地同类院校标准，记10分。③基本建设和设备购置经费充足，并与学校规模相适应，记10分。

**备查材料及考核内容**

①经费来源相关材料、近四年经费预算、批复文件。②生均经费数据材料。③基本建设和设备购置经费投入证明材料。

近四年办学经费统计表（单位：万元）						备注
年度	总收入	财政拨款	专项经费	学费收入	其他收入	
年						
年						
年						
年						
合计						
近四年基本建设和购置设备的资金情况						
年度	投入金额	基本建设和购置设备情况说明				
年						
年						
年						
年						
合计						
学校自评：						自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：						市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：						省评分（      ） 扣分原因：



### 10 领导班子（40 分）

**标准：**配备政治素养高、管理能力强、熟悉高技能人才培养规律的领导班子。院长、教学副院长应具有本科以上学历和高级专业技术职务或高级技师职业资格，且院长应具有 5 年以上职业教育、职业培训或企业工作经历。

#### 10 评分办法（满分 40 分）

①领导班子整体素质高、分工明确、群众反映良好，记 20 分。②院长和教学副院长具有本科以上学历和高级专业技术职务或高级技师职业资格，记 10 分。③院长应具有 5 年以上职业教育、职业培训或企业工作经历，记 10 分。

#### 备查材料及考核内容

①上级机关对干部任命的相关材料。②领导班子成员学历、职称材料。③群众评议记录或相关材料。④近几年来学校取得的主要荣誉和政绩⑤附表 4。

学校自评：	自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（      ） 扣分原因：

## 11 师资队伍（100 分）

**标准：**拥有一支与办学规模、专业设置和培养层次相适应的专兼职教师队伍。学制教育师生比不低于 1:16。技师学院教师应符合国家规定学历要求，专任教师应具备相应的教师资格。技术理论课教师至少具备相关专业中级技能职业资格。其中，具备高级技能以上职业资格的达 60%以上。技术理论课教师和实习指导教师应不低于教师队伍总数的 70%。

### 11-1 评分办法（满分 60 分）

- ①教师队伍与专业设置相适应，每专业均有高级职称的理论与实习指导教师，记 10 分。②师生比不低于 1:16，记 10 分。③专任教师具备相应的教师资格，记 10 分。④技术理论课教师具备相关专业中级技能职业资格。其中，具备高级技能以上职业资格的达 60%以上，记 15 分。⑤技术理论课教师和实习指导教师不低于教师队伍总数的 70%，记 15 分。

### 备查材料及考核内容

- ①教师学历证书、专业技术职务任职资格证书、职业资格证书。②教师论文、著作、成果等方面的资料。③附表 5、附表 6、附表 7。

师资队伍情况一览表							备注
类别 \ 职业资格	人数	初级	中级	高级	技师	高级技师	
文化基础教师							
技术理论教师							
实习指导教师							
合 计							
学校自评：							自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：							市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：							省评分（      ） 扣分原因：

## 11 师资队伍

**标准：**理论实习教学一体化教师达到技术理论课教师和实习指导教师总数的 60% 以上。实习指导教师应具备相关专业高级技能以上职业资格。其中，具有高级实习指导教师职称或技师、高级技师职业资格的占 60% 以上。具有企业实践经验的教师应占教师队伍总数的 25% 以上。

### 11-2 评分办法（满分 40 分）

①一体化教师达到技术理论课教师和实习指导教师总数的 60% 以上，记 10 分。②实习指导教师具备相关专业高级技能以上职业资格，记 10 分。③具备高级职称或技师、高级技师职业资格的教师人数不少于技术理论课教师和实习指导教师总数的 50%，记 10 分。④具有企业实践经验的教师应占教师队伍总数的 25% 以上，记 10 分。

### 备查材料及考核内容

①教师学历证书、专业技术职务任职资格证书、职业资格证书。②附表 5、附表 6、附表 7。

师资队伍情况一览表				备注
类别 \ 职业资格	总数	一体化教师	有企业经历	
文化基础教师				
技术理论教师				
实习指导教师				
合 计				
学校自评：				自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：				市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：				省评分（      ） 扣分原因：

## 12 学校管理（40 分）

**标准：**学校内设机构设置合理，部门职责和教职工岗位职责清晰，规章制度健全，建立并有效运行质量管理体系。

### 12 评分办法（满分 40 分）

①内设机构设置合理，记 10 分。②部门职责和教职工岗位职责清晰，记 10 分。③规章制度健全，记 10 分。④建立质量管理体系，记 10 分。

### 备查材料及考核内容

①机构设置批文。②部门职责及教职工岗位职责。③学院各种规章制度④附表 8。

学校自评：	自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（      ） 扣分原因：

### 13 教学管理（80 分）

**标准：**教学管理科学规范，教学环节安排合理，教学过程控制严格，教学质量评价体系完善；根据技师培养要求，开展教育教学改革，形成较为成熟的技师培养模式和教学方法。

#### 13-1 评分办法（满分 40 分）

①教学管理机构设置合理，管理效率高，记 10 分。②教学管理科学规范、教学环节安排合理，教学文件完善，记 10 分。③教学过程控制严格，教学质量评价体系完善，记 10 分。④按照技师培养要求，进行教学改革，有成熟的技师培养模式和教学方法，记 10 分。

#### 备查材料及考核内容

①教学管理机构网络图和管理制度。②日常教学管理文件（备课、作业、实验、实习、考试考核等资料）③教学督导、教学检查、质量评价等资料。

学校自评：

自评分（ ）

扣分原因：

市专家组评价：

市评分（ ）

扣分原因：

省专家组评价：

省评分（ ）

扣分原因：

### 13 教学管理

<b>标准：</b> 专业教学计划和教学大纲符合国家和技师培养要求，并有适用的教材和教学辅助材料。突出实践性教学环节，主要专业课程实行“理论实践一体化”教学，实践技能课和“理论实践一体化课”学时比例不少于总学时的 60%。	
<b>13-2 评分办法（满分 20 分）</b> ①专业教学计划和教学大纲符合国家和技师培养要求，记 10 分。②教材选用规范，教辅材料充足，记 10 分。③主要专业课程实行“理论实践一体化”教学，记 10 分。④实践技能课和“一体化”课比重不少于总学时的 60%，记 10 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①各专业有国家指导性教学计划。②各专业学校实施性教学计划。③理论、实习和“一体化”教学环节安排表。“一体化”教学及教学方式方法创新材料及成果等。④教材、教辅管理资料。	
学校自评：	自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（      ） 扣分原因：

#### 14 德育管理（40 分）

**标准：**重视德育工作和校园文化建设，将社会主义核心价值体系融入全过程，积极开展职业道德、公民行为规范和法制等方面的教育。建立学院、家庭、企业、社会紧密结合的德育工作网络。技师学院应对学生开展职业指导和心理健康教育。

#### 14 评分办法（满分 40 分）

①学校重视德育工作和校园文化建设，记 20 分。②建立学校、家庭、企业、社会紧密结合的德育工作网络，记 10 分。③对学生开展职业指导和心理健康教育，记 10 分。

#### 备查材料及考核内容

①近 3 年德育工作计划、制度、有关文件、音像资料、教案 ②德育工作网络运行情况记录 ③近 3 年德育工作有关活动方案、活动安排表、活动记录 ④开展职业指导和心理健康活动相关资料 ⑤班主任培训计划、考核办法及相关记录

学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 15 安全管理（40 分）

<b>标准：</b> 具有健全和完善的安全管理体系，落实安全责任制度，保证学生日常生活、学习和实习安全。技师学院应具有应对各种突发事件的预案。	
<b>15 评分办法（满分 40 分）</b> ①有完善的安全管理体系，健全的安全责任制度，记 20 分。②在教学和生产实习中安排安全生产教育的有关内容，记 10 分。③有应对各种突发事件的预案，记 10 分。④近三年发生过重大安全责任事故，减 40 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①各项安全管理制度、实习安全责任制度 ②安全生产教育计划、检查及整改相关资料 ③安全设备设施台账④应对突发事件的预案	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：



## 16 校企合作（100 分）

<b>标准：</b> 不断完善校企合作办学制度，并贯穿于高技能人才培养的全过程。校企合作指导委员会发挥指导学校教育教学改革，及时调整学校发展方向和规划的作用。结合专业设置选择生产设备先进、技术处于同行业领先水平的企业合作，共建校内外生产实习基地。每个预备技师（技师）、高级技工专业应有 5 个以上合作企业。	
<b>16 评分办法（满分 100 分）</b> ①学校有完善的校企合作办学制度，记 20 分。②校企合作指导委员会发挥作用，并经常开展相关活动，记 20 分。③每个专业均与 5 个以上先进大中型企业签订长期稳定的合作协议，合作形式多样，记 20 分。④学生的生产实习能紧密结合企业生产实际，在校内或生产企业进行定岗实习，记 20 分。⑤师生积极参与企业技术更新、产品开发和项目攻关等活动，记 20 分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①校企合作制度或章程。②校企合作协议。③校企合作活动记录、资料等。④学生到企业实习资料（实习协议、生产实习计划、方案、实习指导记录、企业反馈、考试考核等）。⑤参与企业技术革新、产品研发等说明材料。⑥附表 9	
学校自评：	自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（      ） 扣分原因：

### 17 教学研究（40分）

**标准：**设立专业教学研究机构，加强高技能人才培养规律和方法的研究，及时了解掌握生产领域中新技术、新设备、新工艺和新材料等技术信息，不断调整教学内容，保持教学的先进性和实用性。学院各常设专业至少有一名专业带头人，专业带头人应在当地专业领域具有一定的影响力。

#### 17 评分办法（满分40分）

①设立专业教学研究机构，记10分。②及时跟踪新技术、新设备、新材料、新工艺在企业的应用情况，校外交流、研讨频繁、成效显著，记10分。③校内教学研究规范有序，并能不断改进教学方法，更新、调整教学内容，保持教学的先进性和实用性。记10分。④常设专业有一名专业带头人，记10分。

#### 备查材料及考核内容

①有关“四新”材料及在专业教学中的应用情况。②校外学习、研讨、交流成果。③教研活动计划、记录、成果。④教学内容、教学方法改革资料。⑤专业带头人相关制度和业绩佐证材料

学校自评：	自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（      ） 扣分原因：

## 18 咨询机构（40分）

<b>标准：</b> 学院设有行业、企业、政府部门以及其他有关专家参加的学院发展咨询委员会，有规范的章程性文件，建立工作例会制度，定期征询专家意见。	
<b>18 评分办法（满分40分）</b> ①学校设有行业、企业、政府部门以及其他有关专家组成的发展咨询委员会，记20分。 ②咨询委员会有规范的章程、有工作例会制度，并经常开展活动，针对学校发展等问题定期征询专家意见，记20分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①咨询委员会章程性文件、制度。②工作例会记录、纪要。③有关学校咨询委员会活动的其它说明材料。	
学校自评：	自评分（      ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（      ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（      ） 扣分原因：

## 19 培养质量（40分）

<b>标准：</b> 学校有良好的校风、学风，有专门的教学质量督导部门。学生学习主动性强，创新意识强，各级各类大赛获奖多。建立毕业生跟踪调查体系。	
<b>19 评分办法（满40分）</b> ①校风、学风良好，记10分。②配备专门的教学质量督导人员，记10分。③省级以上学生大赛获奖，记10分，市级及以下酌情扣分。④建立毕业生跟踪调查体系，记10分。 <b>备查材料及考核内容</b> ①校训等 ②督导人员名单，督导记录等 ③大赛获奖情况汇总表，大赛获奖证书 ④毕业生跟踪调查相关材料	
学校自评：	自评分（        ） 扣分原因：
市专家组评价：	市评分（        ） 扣分原因：
省专家组评价：	省评分（        ） 扣分原因：

## 20 社会评价（40 分）

**标准：**学校办学成果显著，社会评价良好，受到各级政府或主管部门表彰，在当地职业教育领域具有示范作用。学院根据社会和企业用人需求，为学生就业服务，毕业生的当年就业率达到 95%以上，用人单位满意率在 80%以上；学生技能素质高。

### 20 评分办法（满分 40 分）

①学校办学成果显著，社会评价良好，受到各级政府或主管部门表彰，记 10 分。②学院设有专门机构，根据社会和企业需求，为学生提供就业服务，毕业生当年就业率达到 95%以上，记 10 分。③用人单位满意率达到 80%以上，记 10 分。④职业资格证书通过率达到 95%以上，记 10 分。

### 备查材料及考核内容

①表彰、获奖有关材料 ②学院就业指导机构设置情况、就业指导课和就业服务的相关材料。毕业生当年就业率统计表。③用人单位对毕业生信息反馈及评价材料。④技能鉴定相关资料，职业资格证书发放登记表等。

近三届毕业生就业率统计表					备注
年度	招生数	毕业数	就业安置数	就业率	
学校自评：					自评分（     ） 扣分原因：
市专家组评价：					市评分（     ） 扣分原因：
省专家组评价：					省评分（     ） 扣分原因：

表 1

近四年学制教育招生及培训情况统计表

年度 \ 层次 \ 人数	中级工		高级工		技师（预备）		高级技师		年度 合计
	学生数	在职职工	学生数	在职职工	学生数	在职职工	学生数	在职职工	
年									
年									
年									
年									
合计									

表 2

预备技师专业设置情况表

专业名称	预备技师 开办时间	是否省级 重点名牌	在校生数	累计培养数

表 3

各专业实习场所、教学设备明细表

专业：

场所名称	设备名称	型号	数量	单价 (万元)	金额 (万元)	工位数



表 4

学院领导班子一览表

姓名	性别	年龄	职务	学历	专业	职称	职业资格	分管工作

表 5

专职教师名册

序号	姓名	性别	年龄	学历	职称	职业资格		所任 课程
						工种 职业	等级	

表 6

兼职教师名册

序号	姓名	性别	年龄	学历	职称	职业资格		所任 课程
						工种 职业	等级	

表 7

近三年教师教研、科研优秀成果统计表

(按教材、论文、课件、科研、专利分类填写)

项目	姓名	位次	发表时间	出版机构 或认证机构

表 8

学校机构设置情况

部门	职责	部门负责人	年龄	学历	职称	职业资格	现职年限

表 9

校企合作情况表

专业名称	合作品牌企业	品牌产品	合作形式	备注

# 技 师 学 院 申 报 书

学校名称:\_\_\_\_\_（公章）

填报时间:\_\_\_\_\_

山东省人力资源和社会保障厅制

## 基 本 情 况

学校名称			主管部门	
拟申办技师学院名称			学校地址 (邮政编码)	
建校时间			学校网址	
现任校长			联系电话	
技师学院计划规模			目 前 在校生数	
现 有 常设专业				
拟 设 置 技师(预备技师)专业				
学 校 占 地 及 建 筑 面 积	名 称		面积 M <sup>2</sup>	面积 M <sup>2</sup> /生均
	占地面积			
	其 中	体育场地		
		实习工厂(场)		
	建筑面积			
	其 中	教 室		
		实 验 室		
		办 公 室		
		图书阅览室		
		食堂(兼礼堂)		
		实习工厂(场)		
		其 它		
经费来源渠道			生均经费标准	
学校固定资产总值(万元)			教学仪器设备总值(万元)	
实习实验设备总值(万元)			实习实验设备总台套数	
图书馆藏书册数		纸质:	报刊杂志(种)	
		电子:		



学校教学、实习设备明细

序号	设备名称	型号	单价	台（套）数	备注
合计					

注：此表只需填写单价 800 元以上的仪器、设备、教具等。不包括易耗品。

## 学校在职教职工情况统计表

教职工总数		其中教职工分类及人数							其中实习工厂职工数									
		校领导	行政人员	教辅人员	专任教师数	一体化教师	后勤人员	管理人员	技术人员	工人								
教师基本情况	人数	类别	合计人数	按文化程度				按专业技术职务						按职业资格等级				有企业经历6个月以上人数
				研究生及以上	大学	大专	中职	其他	正高级教师	高级讲师	讲师	高级实习指导教师	一级实习指导教师	其他	高级技师	技师	高级工	
	项目																	
	公共课教师																	
	技术理论课教师																	
	实习指导教师																	
	合 计																	

注：具有其他专业技术职务的教师，可填写在专业技术职务类中的相应栏目中

学校兼职教师情况统计表

人数	类别	合计 人数	按文化程度分类					按专业技术职务分类					按职业资格等级分类				有企 业经 历 6 人月 以上 人 数	
			研 究 生 及 以 上	大 学	大 专	中 职	其 他	正高 级 教 师	高级 讲师	讲 师	高级实 习指导 教师	一级 实 习 指 导 教 师	其 他	高级 技师	技 师	高级 工		中 级 及 以 下
项目																		
公共课教师																		
技术理论课教师																		
实习指导教师																		
合 计																		

近三年学制教育及培训情况统计表

一、学校近三年学制教育情况											
年度	招生数	在校生数	毕业生数	毕业率	取得职业资格				操作考核及格率	体质健康达标率	就业率
					高级工	占毕业生总数的百分比	(预备) 技师	占毕业生总数的百分比			
二、学校近三年开展各类培训情况											
年度	招生数	结业人数	结业率	取得职业资格					开设主要专业（职业、工种）名称		
				初级工	中级工	高级工	技师	高级技师			

市 人 力 资 源 社 会 保 障 局 意 见	<div></div> <div>(公章)</div> <div>年 月 日</div>
省 人 力 资 源 社 会 保 障 厅 意 见	<div></div> <div>(公章)</div> <div>年 月 日</div>

## 技师学院评估分数汇总表

学校名称：

评估内容	满分分值	学校自评分	市专家组评分	省专家组评分
01 办学方向	40			
02 培养目标	40			
03 申办资格	否决项			
04 办学规模	40			
05 专业设置	60			
06 学校面积	40			
07 实训设施	100			
08 图书网络	40			
09 办学经费	40			
10 领导班子	40			
11 师资队伍	100			
12 学校管理	40			
13 教学管理	80			
14 德育管理	40			
15 安全管理	40			
16 校企合作	100			
17 咨询机构	40			
18 教学研究	40			
19 培养质量	40			
20 社会评价	40			
总评分	1000			

# 设立技师学院专家意见表

学校名称:\_\_\_\_\_

山东省人力资源和社会保障厅制

申办院校名称	
建议开设技师 （预备技师） 专 业	
省 专 家 组 意 见	<p>（包括总体性评价意见、可行性、存在的问题及整改建议）</p>



	<p>评估专家签字：</p> <p>年 月 日</p>
省 人 力 资 源 社 会 保 障 厅 意 见	<p>(盖章)</p> <p>年 月 日</p>