

中共海南省委组织部  
海南省人力资源和社会保障厅  
海南省教育厅  
海南省财政厅  
海南省水利厅  
海南省农业农村厅  
海南省卫生健康委员会  
海南省乡村振兴局  
海南省林业局  
共青团海南省委员会

文件

琼人社发〔2021〕126号

---

海南省人力资源和社会保障厅等十部门  
关于实施第四轮海南省高校毕业生  
“三支一扶”计划的通知

各市、县、洋浦经济开发区党委（工委）组织部、政府人力资源

社会保障局、教育局、财政局、水务局、农业农村局、卫生健康委、乡村振兴局、林业局、团委，省人力资源开发局

为深入贯彻习近平总书记关于引导高校毕业生到基层工作的重要指示精神，落实省委、省政府做好高校毕业生就业创业工作的决策部署，根据《人力资源社会保障部等十部门关于实施第四轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》（人社部发〔2021〕32号）要求，省委组织部、省人力资源社会保障厅、省教育厅、省财政厅、省水务厅、省农业农村厅、省卫生健康委、省乡村振兴局、省林业局、团省委决定实施第四轮海南省高校毕业生“三支一扶”（支教、支农、支医和帮扶乡村振兴）计划。现就有关事项通知如下

### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，围绕实施乡村振兴战略，以培养党和国家事业发展需要的基层人才为根本，以服务基层、改善基层人才队伍结构为目的，以稳定规模、优化结构、提高质量、发挥作用为重点，引导和鼓励高校毕业生到基层干事创业，加快培养一支扎根基层、奉献基层的青年人才队伍，为全面推进海南自由贸易港建设、促进乡村振兴、加快农业农村现代化提供人才和智力支持。

### 二、目标任务

“十四五”期间，为基层输送和培养一批急需紧缺的管理人才、专业人才和创新创业人才，着力构建“下得去、留得住、干

得好、流得动”的长效机制。计划每年选派 400 名，累计选派 2000 名，并结合就业形势和“三支一扶”事业发展需要，适时合理调整“三支一扶”计划名额。

### 三、健全机制完善政策

（一）加强组织领导。成立海南省“三支一扶”工作领导小组，按照各自职能，共同推进工作。各级人力资源社会保障部门要发挥牵头作用，进一步健全工作机制，加强宣传引导，搞好衔接沟通，抓好工作落实。省“三支一扶”办负责全省“三支一扶”管理政策制定，省人力资源开发局负责选拔招募及日常管理工作。各市县要进一步完善服务政策，落实经费保障，提升管理水平。特别是海口市、儋州市等新纳入“三支一扶”计划实施范围的市县，要尽快建立“三支一扶”工作管理机制。

（二）统筹开发服务岗位。创新岗位开发模式，继续开发基层教育、卫生、农业、社会保障等服务岗位。结合我省实际，加大文化旅游、乡村规划、农技推广、法律服务、生态修复等乡村振兴急需岗位开发力度。鼓励探索设置乡村振兴协理员等岗位。

（三）实施招募优先政策。招募计划要向乡村振兴重点帮扶县倾斜，向脱贫地区、艰苦边远地区和少数民族地区倾斜。优先招募脱贫户、零就业家庭高校毕业生，免收报名费和体检费。优先招募已参加住院医师规范化培训的医学类毕业生。对招人难、留人难的艰苦边远地区，可适当放宽专业要求，降低开考比例，提高招募本地户籍毕业生比例。

（四）落实工作生活补贴。“三支一扶”人员工作生活补贴标

准要按照当地乡镇机关或事业单位从高校毕业生中新录（聘）用工作人员试用期满后的工资收入水平确定，并根据当地物价、同岗位人员待遇水平等进行动态调整。在艰苦边远地区服务的，享受艰苦边远地区津补贴。中央财政补助标准为每人每月 2000元，省财政每人每月 500元。地方各级财政部门要落实投入责任，安排相应配套资金，按月足额发放工作生活补贴。“三支一扶”人员在岗服务期间享受绩效工资：第一年按新参加工作人员执行见习期绩效工资；第二年管理人员按最低等级的管理岗位、专业技术人员按其取得的专业技术资格所对应的专业技术层级的最低等级岗位执行绩效工资，经费由市县财政承担。

（五）落实社会保险等待遇。“三支一扶”人员按规定参加基本养老、基本医疗、工伤保险，经费由市县财政承担。各市县可根据实际，按规定为“三支一扶”人员办理补充医疗保险、重大疾病、人身意外伤害等商业保险，以及住房公积金。中央财政按照每人 3000元为标准，为新招募且在岗服务满 6个月以上的人员发放一次性安家费。省“三支一扶”办对于年度考核取得合格及以上等次的“三支一扶”人员，增发一个月的工作生活补贴，所需经费由省财政和各市县共同承担。各地要为“三支一扶”人员提供交通、住宿和伙食等方面便利，参照本单位在岗工作人员标准给予相应补助。

#### 四、强化培训培养

（一）提高培训质量。深入实施“三支一扶”人员能力提升专项计划，加强乡村振兴和农业农村现代化建设等重点领域的示

范培训，中央财政按照每人每年 3000元给予补助。市县人力资源社会保障部门要统筹推进岗前、在岗和离岗前培训工作，确保“三支一扶”人员每人每年参加培训不少于 5天。强化专业培训，将“三支一扶”人员纳入相关行业人才培养范围。各地可根据实际，开展对口交流、跟班学习、调查研究等活动。

（二）加强锻炼培养。择优选拔“三支一扶”人员兼任乡镇团委副书记、河（湖）长助理、林（场）长助理、基层供销社主任助理等职务。强化岗位锻炼，建立导师培养制，推广“一帮一”“传帮带”等结对帮扶做法。对符合国家执业医师资格考试规定的支医人员，凭服务地医疗机构出具的试用期考核合格证明，由县级卫生健康行政部门协助办理参加考试手续。推动“三支一扶”计划与基层青年干部队伍、人才队伍建设规划相衔接，对扎根基层的“三支一扶”计划服务期满人员在职称评定、人才项目选拔、进修学习、参加学术会议等方面优先考虑。

## 五、加强日常管理

（一）严格考核管理。“三支一扶”人员一般安排在乡镇基层单位服务，服务期为两年，期间原则上不得借调到上级单位帮助工作。要加强对“三支一扶”人员日常、年度和期满考核工作，对承担重点工作、重大项目的可开展专项考核，考核结果存入本人人事档案。各地要健全“三支一扶”人员考核奖励机制，对考核优秀的给予通报表扬，并可参照当地绩效考核实际，给予考核优秀及合格的一定奖励；对考核不合格的及时谈话提醒或终止服务协议。

（二）做好日常服务工作。各地要定期开展走访、座谈、慰问等活动，听取“三支一扶”人员的意见和建议，掌握思想动态和工作生活情况。要关心关爱“三支一扶”人员，按规定做好户口迁移、人事档案转递、党团关系接转等工作。要加强对“三支一扶”人员的思想政治教育，及时吸纳符合条件的人员加入党组织。

## 六、促进服务期满流动

（一）加大机关定向考录和事业单位专项招聘力度。落实公务员定向考录政策，每年应拿出公务员考录计划的10%左右，面向“三支一扶”计划等服务基层项目人员定向考录。各市、县、乡基层事业单位公开招聘时，应根据本地区实际拿出一定数量或比例的岗位，对“三支一扶”服务期满考核合格的人员进行专项招聘，并增加工作实绩在考察中的权重，聘用后可以不再约定试用期；省市事业单位公开招聘时，对“三支一扶”服务期满考核合格的人员同等条件下优先聘用。

（二）支持继续学习深造。期满考核合格的“三支一扶”人员，三年内参加全国硕士研究生招生考试的，初试总分加10分，同等条件下优先录取。已被录取为研究生的应届毕业生参加“三支一扶”计划的，学校应为其保留入学资格。高职（高专）毕业生期满且考核合格的，可免试入读成人高等学历教育专科起点本科。期满“三支一扶”人员可按规定享受学费补偿和助学贷款代偿政策。本科及以上学历毕业生参加支医服务的，期满且考核合格后由县级卫生健康主管部门统一安排参加住院医师规范化培

训。

（三）促进多渠道就业创业。各地要依托公共就业和人才服务机构，为自主就业的服务期满人员提供有针对性的就业服务。对就业困难的，提供“一对一”就业帮扶。及时将有创业意愿的服务期满人员纳入创业引领行动，提供创业培训、孵化等服务。鼓励创办家庭农场（林场）、农民专业合作社，按规定落实扶持政策。参加“三支一扶”计划前无工作经历的人员期满且考核合格的，两年内在参加机关和企事业单位考录（招聘）、自主创业、落户、升学等方面可同等享受应届毕业生相关政策。“三支一扶”人员在基层服务年限计算为工龄，其参加工作时间按其到基层报到之日起算。

各地要高度重视，按照时间节点和工作要求，认真做好组织实施工作。工作中遇到的有关情况和问题，及时向省“三支一扶”办反馈。

附件：海南省“三支一扶”工作领导小组及办公室成员名单





(此件主动公开)

(联系人及电话 省“三支一扶”办孙进波 65200838

省人力资源开发局李兰强 65351474)