

**人力资源和社会保障部  
职业技能鉴定中心  
2022 年度单位预算**

2022 年 4 月

# 目录

## 第一部分 人力资源社会保障部职业技能鉴定中心概况

### 一、主要职责

### 二、单位预算的范围

## 第二部分 人力资源社会保障部职业技能鉴定中心 2022 年

### 单位预算表

#### 一、单位收支总表

#### 二、单位收入总表

#### 三、单位支出总表

#### 四、财政拨款收支总表

#### 五、一般公共预算支出表

#### 六、一般公共预算基本支出表

#### 七、政府性基金预算支出表

#### 八、国有资本经营预算支出表

#### 九、财政拨款预算“三公”经费支出表

## 第三部分 人力资源社会保障部职业技能鉴定中心 2022 年

### 单位预算情况说明

## 第四部分 名词解释

## 第五部分 附件

# 第一部分 人力资源社会保障部职业技能 鉴定中心概况

## 一、人力资源社会保障部职业技能鉴定中心主要职责

人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心是负责全国职业技能鉴定技术指导和组织实施工作的部直属事业单位。

一是承担国家职业标准在职业技能鉴定领域的应用推广。

二是负责管理维护职业技能鉴定国家题库资源；承担技能人员职业资格证书的监制、发放工作；负责职业技能鉴定考评人员和质量督导人员的队伍建设工作；具体承担职业技能鉴定信息系统运行维护工作。

三是受部委托，负责职业技能鉴定领域有关信息统计、处理和分析工作，负责开展职业技能鉴定领域的技术研发工作。

四是负责中国职工教育和职业培训协会、中国就业促进会日常管理工作。

五是中國职工教育和职业培训协会、中国就业促进会按照各自社团章程开展相关社团工作。

六是承办部里交办的其他事项。

## 二、人力资源社会保障部职业技能鉴定中心 2022 年度 预算的范围

按照预算管理有关规定，目前单位预算的编制实行综合

预算制度，即全部收入和支出都反映在预算中，人力资源社会保障部职业技能鉴定中心收支均包含在单位预算中。

人力资源社会保障部职业技能鉴定中心内设机构包括：协调指导处、职业技能鉴定服务处、职协秘书处、理论宣传处、企业合作处。

## 第二部分 人力资源社会保障部职业技能 鉴定中心 2022 年单位预算表

单位收支总表

单位名称:人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心

单位: 万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	687. 51	一、科学技术支出	1, 268. 31
二、政府性基金预算拨款收入		二、社会保障和就业支出	444. 11
三、国有资本经营预算拨款收入		三、住房保障支出	29. 45
四、事业收入	889. 50		
五、事业单位经营收入			
六、其他收入	10. 50		
本年收入合计	1, 587. 51	本年支出合计	1, 741. 87
使用非财政拨款结余		结转下年	
上年结转	154. 36		
收 入 总 计	1, 741. 87	支 出 总 计	1, 741. 87



单位支出总表

单位名称: 人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心

单位: 万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	事业单位经营支出	对附属单位补助支出
	人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心	1,741.87	1,305.51	436.36			
206	科学技术支出	1,268.31	1,240.81	27.50			
20603	应用研究	1,268.31	1,240.81	27.50			
2060301	机构运行	1,240.81	1,240.81				
2060302	社会公益研究	27.50		27.50			
208	社会保障和就业支出	444.11	35.25	408.86			
20801	人力资源和社会保障管理事务	408.86	-	408.86			
2080106	就业管理事务	408.86		408.86			
20805	行政事业单位养老支出	35.25	35.25	-			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	23.50	23.50	-			
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	11.75	11.75	-			
221	住房保障支出	29.45	29.45	-			
22102	住房改革支出	29.45	29.45	-			
2210201	住房公积金	19.56	19.56				
2210202	提租补贴	3.41	3.41				
2210203	购房补贴	6.48	6.48	-			



财政拨款收支总表

单位名称:人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心

单位: 万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	687. 51	一、本年支出	841. 87
（一）一般公共预算拨款	687. 51	（一）科学技术支出	368. 31
（二）政府性基金预算拨款		（二）社会保障和就业支出	444. 11
（三）国有资本经营预算拨款		（三）住房保障支出	29. 45
二、上年结转	154. 36		
（一）一般公共预算拨款	154. 36		
（二）政府性基金预算拨款			
（三）国有资本经营预算拨款			
		二、结转下年	
收 入 总 计	841. 87	支 出 总 计	841. 87

一般公共预算支出表

单位名称:人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心

单位: 万元

功能分类科目		2021 年执行数		2022 年预算数			2022 年预算数比 2021 年执行数		2022 年预算数比 2021 年执行数 (扣除中央基建投资)		
科目编码	科目名称	执行数	扣除中央基建 投资后执行数	年初预算数			扣除中央基建投 资后预算数	增减额	增减(%)	增减额	增减(%)
				小计	基本支出	项目支出					
	人力资源和社会保障部职业技 能鉴定中心	571. 53	571. 53	687. 51	270. 76	416. 75	687. 51	115. 98	20. 29%	115. 98	20. 29%
206	科学技术支出	117. 63	117. 63	230. 78	212. 03	18. 75	230. 78	113. 15	96. 19%	113. 15	96. 19%
20603	应用研究	117. 63	117. 63	230. 78	212. 03	18. 75	230. 78	113. 15	96. 19%	113. 15	96. 19%
2060301	机构运行	108. 88	108. 88	212. 03	212. 03		212. 03	103. 15	94. 74%	103. 15	94. 74%
2060302	社会公益研究	8. 75	8. 75	18. 75		18. 75	18. 75	10. 00	114. 29%	10. 00	114. 29%
208	社会保障和就业支出	449. 60	449. 60	433. 25	35. 25	398. 00	433. 25	-16. 35	-3. 64%	-16. 35	-3. 64%
20801	人力资源和社会保障管理 事务	442. 56	442. 56	398. 00		398. 00	398. 00	-44. 56	-10. 07%	-44. 56	-10. 07%
2080106	就业管理事务	442. 56	442. 56	398. 00		398. 00	398. 00	-44. 56	-10. 07%	-44. 56	-10. 07%
20805	行政事业单位养老支出	7. 04	7. 04	35. 25	35. 25		35. 25	28. 21	400. 71%	28. 21	400. 71%
2080505	机关事业单位基本养老保险缴 费支出	4. 69	4. 69	23. 50	23. 50		23. 50	18. 81	401. 07%	18. 81	401. 07%
2080506	机关事业单位职业年金缴费支 出	2. 35	2. 35	11. 75	11. 75		11. 75	9. 40	400. 00%	9. 40	400. 00%
221	住房保障支出	4. 30	4. 30	23. 48	23. 48		23. 48	19. 18	446. 05%	19. 18	446. 05%
22102	住房改革支出	4. 30	4. 30	23. 48	23. 48		23. 48	19. 18	446. 05%	19. 18	446. 05%
2210201	住房公积金	4. 00	4. 00	15. 00	15. 00		15. 00	11. 00	275. 00%	11. 00	275. 00%
2210202	提租补贴	0. 30	0. 30	2. 00	2. 00		2. 00	1. 70	566. 67%	1. 70	566. 67%
2210203	购房补贴	-	-	6. 48	6. 48		6. 48	6. 48		6. 48	

# 一般公共预算基本支出表

单位名称: 人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心

单位: 万元

预算支出经济分类科目		2022 年基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心	270. 76	215. 09	55. 67
301	工资福利支出	215. 09	215. 09	
30101	基本工资	68. 00	68. 00	
30102	津贴补贴	93. 76	93. 76	
30103	奖金	1. 50	1. 50	
30107	绩效工资	1. 58	1. 58	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	23. 50	23. 50	
30109	职业年金缴费	11. 75	11. 75	
30113	住房公积金	15. 00	15. 00	
302	商品和服务支出	52. 67		52. 67
30201	办公费	3. 00		3. 00
30204	手续费	0. 10		0. 10
30207	邮电费	1. 00		1. 00
30211	差旅费	1. 00		1. 00
30227	委托业务费	44. 57		44. 57
30228	工会经费	2. 00		2. 00
30299	其他商品和服务支出	1. 00		1. 00
310	资本性支出	3. 00		3. 00
31002	办公设备购置	3. 00		3. 00

政府性基金预算支出表

单位名称:人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心

单位:万元

科目编码	科目名称	2022 年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
合 计				

注：人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心 2022 年无政府性基金预算，故表中无数据。

国有资本经营预算支出表

单位名称: 人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心

单位: 万元

科目编码	科目名称	2022 年国有资本经营预算支出		
		小计	基本支出	项目支出
合 计				

注：人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心 2022 年无国有资本经营预算，故表中无数据。

财政拨款预算“三公”经费支出表

单位名称:人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心

单位: 万元

2021 年预算数						2022 年预算数					
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心 2022 年无财政拨款预算“三公”经费支出，故表中无数据。

## 第三部分 人力资源社会保障部职业技能鉴定中心 2022 年单位预算情况说明

### 一、关于 2022 年收支总表的说明

按照综合预算的原则，人力资源社会保障部职业技能鉴定中心所有收入和支出均纳入部门预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入、事业收入、其他收入、上年结转；支出包括：科学技术支出、社会保障和就业支出、住房保障支出。人力资源社会保障部职业技能鉴定中心 2022 年收支总预算 1741.87 万元。

### 二、关于 2022 年收入总表的说明

人力资源社会保障部职业技能鉴定中心 2022 年收入预算 1741.87 万元，其中：上年结转 154.36 万元，占 8.86%；一般公共预算拨款收入 687.51 万元，占 39.47%；事业收入 889.50 万元，占 51.07%；其他收入 10.50 万元，占 0.60%。

### 三、关于 2022 年支出总表的说明

人力资源社会保障部职业技能鉴定中心 2022 年支出预算 1741.87 万元，其中：基本支出 1305.51 万元，占 74.95%；项目支出 436.36 万元，占 25.05%。

### 四、关于 2022 年财政拨款收支总表的说明

人力资源社会保障部职业技能鉴定中心 2022 年财政拨款收支总预算 841.87 万元。收入全部为一般公共预算拨款，无政府性基金预算和国有资本经营预算拨款，包括：一般公共预算当年拨款收入 687.51 万元、上年结转 154.36 万元；

支出包括：科学技术支出 368.31 万元、社会保障和就业支出 444.11 万元、住房保障支出 29.45 万元。

## **五、关于 2022 年一般公共预算支出表的说明**

### **（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况。**

人力资源社会保障部职业技能鉴定中心 2022 年一般公共预算当年拨款 687.51 万元，比 2021 年执行数增加 115.98 万元。主要原因是按照党中央、国务院关于过紧日子的有关要求，厉行节约办一切事业，进一步大力压减一般性支出，重点压减非急需非刚性项目支出，同时合理保障中心基本运转、人员基本支出和项目等支出需求，体现在有关支出科目中。

### **（二）一般公共预算当年拨款结构情况。**

科学技术支出 230.78 万元，占 33.57%；社会保障和就业支出 433.25 万元，占 63.02%；住房保障支出 23.48 万元，占 3.41%。

### **（三）一般公共预算当年拨款具体使用情况。**

1. 科学技术支出（类）应用研究（款）机构运行（项）2022 年预算数为 212.03 万元，比 2021 年执行数增加 103.15 万元，增长 94.74%。

2. 科学技术支出（类）应用研究（款）社会公益研究（项）2022 年预算数为 18.75 万元，比 2021 年执行数增加 10 万元，增长 114.29%。主要原因是项目经费增加。

3. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）2022 年预算数为 398 万元，



比 2021 年执行数减少 44.56 万元，降低 10.07%。主要原因是项目经费减少。

4. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)2022 年预算数为 23.50 万元，比 2021 年执行数增加 18.81 万元，增长 401.07%。

5. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)2022 年预算数为 11.75 万元，比 2021 年执行数增长 9.40 万元，增长 400.00%。

6. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)2022 年预算数为 15.00 万元，比 2021 年执行数增加 11.00 万元，增长 275.00%。

7. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)2022 年预算数为 2.00 万元，比 2021 年执行数增加 1.70 万元，增长 566.67%。

8. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项)2022 年预算数为 6.48 万元，比 2021 年执行数增加 6.48 万元。

## 六、关于 2022 年一般公共预算基本支出表的说明

人力资源社会保障部职业技能鉴定中心 2021 年一般公共预算基本支出 270.76 万元，其中：

人员经费 215.09 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、住房公积金。

公用经费 55.67 万元，主要包括：办公费、手续费、邮电费、差旅费、委托业务费、工会经费、其他商品和服务支

出、办公设备购置。

## **七、关于 2022 年政府性基金预算支出情况说明**

人力资源社会保障部职业技能鉴定中心 2022 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

## **八、关于 2022 年国有资本经营预算支出情况说明**

人力资源社会保障部职业技能鉴定中心 2022 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

## **九、关于 2022 年财政拨款预算“三公”经费支出表的说明**

人力资源社会保障部职业技能鉴定中心 2022 年财政拨款“三公”经费预算数为 0。2022 年“三公”经费预算与 2021 年一致。

## **十、其他重要事项情况说明**

### **（一）政府采购情况。**

2022 年政府采购预算总额为 0。

### **（二）预算绩效管理情况**

2022 年对人力资源社会保障部职业技能鉴定中心项目支出全面实施绩效目标管理，涉及一般公共预算拨款 416.75 万元，二级项目 2 个，项目名称为“职业技能鉴定与服务”和“职业技能鉴定中心基本科研业务费”，根据以前年度绩效评价结果，优化就业培训技术指导项目 2022 年支出预算安排，并进一步改进管理、完善政策。“职业技能鉴定与服务”项目支出绩效目标表见第五部分附件。

## 第四部分 名词解释

根据财政部制定的 2022 年政府收支分类科目，对有关名词做如下解释：

**（一）一般公共预算拨款收入：**指中央财政当年拨付的资金。

**（二）事业收入：**指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

**（三）其他收入：**指除上述“一般公共预算拨款收入”、“事业收入”等以外的收入。主要是按规定动用的售房收入、存款利息收入等。

**（四）上年结转：**指以前年度安排、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

**（五）基本支出：**指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**（六）项目支出：**指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

**（七）“三公”经费：**纳入中央财政预决算管理的“三公”经费，是指中央部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。

**（八）科学技术支出(类)应用研究(款)机构运行(项)：**指部属劳动和社会保障科学研究机构等基本支出。

**（九）科学技术支出（类）应用研究（款）社会公益研**

**究（项）：**指部属劳动和社会保障科学研究机构等专项科研方面的支出。

**（十）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）：**指就业和职业技能鉴定管理等方面的支出。

**（十一）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：**指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

**（十二）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：**指机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

**（十三）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：**指按照《住房公积金管理条例》的规定，由单位及其在职职工缴存的长期住房储金。该项政策始于上世纪九十年代中期，在全国机关、企事业单位在职职工中普遍实施，缴存比例最低不低于5%，最高不超过12%，缴存基数为职工本人上年工资。行政单位缴存基数包括国家统一规定的公务员职务工资、级别工资、机关工人岗位工资和技术等级（职务）工资、年终一次性奖金、特殊岗位津贴、艰苦边远地区津贴，规范后发放的工作性津贴、生活性补贴等；事业单位缴存基数包括国家统一规定的岗位工资、薪级工资、绩效工资、艰苦边远地区津贴、特殊岗位津贴等。

**（十四）住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）：**指经国务院批准，于 2000 年开始针对在京中央单位公有住房租金标准提高发放的补贴，中央在京单位按照在编职工人数和离退休人数以及相应职级的补贴标准确定，人均月补贴 90 元。

**（十五）住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：**指根据《国务院关于进一步深化城镇住房制度改革加快住房建设的通知》（国发〔1998〕23 号）的规定，从 1998 年下半年停止实物分房后，房价收入比超过 4 倍以上地区对无房和住房未达标职工发放的住房货币化改革补贴资金。中央行政事业单位从 2000 年开始发放购房补贴资金，地方行政事业单位从 1999 年陆续开始发放购房补贴资金，企业根据本单位情况自行确定。在京中央单位按照《中共中央办公厅 国务院办公厅转发建设部等单位〈关于完善在京中央和国家机关住房制度的若干意见〉的通知》规定的标准执行，京外中央单位按照所在地人民政府住房分配货币化改革的政策规定和标准执行。

## 第五部分 附件

# 职业技能鉴定与服务项目支出绩效目标表

(2022 年度)

项目名称		职业技能鉴定与服务			
实施单位		人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心			
项目周期		3 年			
项目 资金 （万 元）	年度资金总额：	408.86		执行率 分值（10）	
	其中：财政拨款	398.00			
	上年结转资金	10.86			
	其他资金	0.00			
总体 目标	年度目标				
	目标 1：开展新职业发布工作，为建立和完善符合我国经济社会发展和产业现状的职业分类体系发挥积极作用。				
	目标 2：做好技术复杂、通用性广、涉及国家财产、人民生命安全和消费者利益的职业及新职业的国家职业技能标准制修订工作，为促进从业人员职业素质的提高，为职业教育培训和职业技能鉴定提供依据等方面发挥积极作用。				
	目标 3：加强技能人才评价命题支持服务，做好国家题库运行管理网络系统建设维护。				
	目标 4：推动技能人才职业技能等级评价工作，加快推动用人单位及社会培训评价组织的备案工作。				
	目标 5：做好国家技能人才评价工作信息化建设顶层设计，升级上线信息化功能模块，完善技能人才评价信息化服务。				
	目标 6：强化技能人才评价质量管理，督促评价机构开展质量督导工作，推进评价机构质量管理建设，开展技能人才违规情况调查，加强技能人才评价质量管理人员队伍建设。				
	目标 7：完善政策法规，创新工作思路，健全技能人才评价体系，夯实职业技能评价工作基础，提高职业技能评价质量，推动职业资格证书制度和职业技能等级制度科学规范发展，为促进就业和经济社会发展提供有力的技能人才支持。				
	目标 8：加大就业创业和职业培训在线服务平台推广使用力度，丰富课程资源，扩大线上培训规模，提高线上培训质量。				
	目标 9：实施和完成技能人才评价工作信息化网络基础建设和网络安全环境等相关信息化工作。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值 权重 （90）
	产出指标	数量指标	升级改造技能人才评价信息化系统模块	=1 个	9.0
		数量指标	对评价机构进行质量督导	≥6 个	9.0
		数量指标	开发国家职业技能标准	≥20 个	8.0
		质量指标	技能人才评价工作网发生故障排除时间	≤72 小时	8.0

		质量指标	题库资源质量达标	符合题库开发技术要求	8.0
		时效指标	国家职业技能标准制修订完成时间	≤12 月	8.0
	效益指标	经济效益指标	建立和完善符合我国经济社会发展和产业现状的职业分类体系	作用显著	15.0
		经济效益指标	开发国家职业技能标准和职业培训标准并促进技能人才队伍建设	作用显著	15
	满意度指标	服务对象满意度指标	受训学员对课程设置、课程教材内容、课程效果的满意度	≥85%	10.0