



天津铁道职业技术学院
Tianjin Railway Technical and Vocational College

第六章 大学生就业 形势与就业政策



天津鐵道職業技術學院
Tianjin Railway Technical and Vocational College

CONTENT

第一节 大学生就业形势概述

第二节 大学生就业政策介绍

第三节 大学生就业存在的问题



第一节 大学生就业形势概述

一、我国总体就业形势【统计1】国考



2014年国考报名人数高达152万人，招录人数高达19538，平均每个岗位有77人竞争。其中37个招录职位的报名比例超过1000:1，最热岗位报录比达7192:1。从2003年仅招录5475人至今，影响巨大的国家公务员考试已经成为当之无愧的“国考”。



第一节 大学生就业形势概述

【统计2】薪酬

卓博人才网联合众达朴信对企业调研的《2014年毕业生薪酬全面调研报告》显示，2014年应届毕业生人数达到前所未有的727万，但平均薪酬增幅却低于2013年。

2014年毕业生起薪增幅



•和2013年相比，2014年毕业生的起薪增幅不明显

•大专生起薪增幅最大，达到了6.74%；博士薪酬增幅仅有2.08%

•人力成本越来越高，企业越来越理性，不盲目追求高学历



第一节 大学生就业形势概述

各城市的毕业生起薪

1.起薪



●本科及以下学历毕业生薪酬在不同地区薪酬差异不大



第一节 大学生就业形势概述

总形势：

1. 要找到好的工作依然艰难，这一问题仍然没有根本改观，紧俏岗位十分难求。
2. 来校招聘的就业岗位大大缩水。
3. 高校毕业生的就业观念的转变还需要一个长期的过程

“严峻”



第一节 大学生就业形势概述

人们形容大学生就业：

2006年为全国大学生“就业的寒流”

2007年为大学生“就业的冬天”

2008年为大学生“就业的雪灾”

2009年无疑是大学生“就业的地震”

2010-2012年是大学生“就业的海啸”

2013年是大学生“就业史上最难年”（699万）

2014年是大学生“就业史上最最难年”（727万）

2015年？没有最难只有更难（约750万）



第一节 大学生就业形势概述

二、国内大学生就业形势分析

(一) 就业薪资与就业难度和压力双重看涨

(二) 毕业生就业市场呈现两大特征：

1. 有实习或技能培训的毕业生更受青睐。
2. 定向招聘、代招聘成为招聘新趋势。
3. “招工难”和“求职难”并存。



第一节 大学生就业形势概述

（三）人才缺口分析

- 1、农业科技人才缺口218万人
- 2、工科类人才缺口1220万人
- 3、高端涉外人才缺口325万人

（四）高薪 专业预测

- 1、新兴IT专业
- 2、金融专业
- 3、创意设计专业



第一节 大学生就业形势概述

- 4、市场营销
- 5、会计
- 6、酒店及旅游管理
- 7、建筑专业
- 8、环境保护专业
- 9、生物专业
- 10、翻译专业
- 11、大众传媒
- 12、物流管理专业



第一节 大学生就业形势概述





第二节 大学生就业政策介绍

项目名称细则	选聘高校毕业生到村任职工作	农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划	高校毕业生“三支一扶”计划	大学生志愿服务西部计划
岗位	村党组织书记助理、村委会主任助理、村团组织书记副书记、村党组织书记副书记	县以下农村初中，适当兼顾乡镇中心学校	支农、支教、支医和扶贫	教育、卫生、农技、扶贫以及青年中心建设和管理
期满就业政策 (特指各专门项目实施文件所规定的优惠政策)	聘任期2-3年 可继续聘任。 参加各级公务员招考具有加分政策。 有资格参加国家及省直机关公务员招考。	聘任期为3年 聘期结束后可留在当地任教。 可推荐免试攻读教育硕士。 参加各级公务员招考具有加分政策。 有资格参加国家及省直机关公务员招考。	服务期2-3年 原服务单位有空岗时聘用。 事业单位定向招聘。 参加各级公务员招考具有加分政策。 有资格参加国家及省直机关公务员招考。	服务期1-3年 考中央国家机关和东中部公务员优先录取。 有资格参加国家及省直机关公务员招考。



第二节 大学生就业政策介绍

一、当前我国大学生就业总政策

- (一) 中央和地方两级管理，以地方管理为主的工作机制
- (二) 积极拓展毕业生就业渠道，引导毕业生面向西部、基层就业
- (三) 培育和建设更加完善的毕业生就业市场
- (四) 建立高校毕业生社会服务体系
- (五) 加大对毕业后就业工作的政策支持力度
- (六) 建立完善的就业状况报告、公布、督查和评估制度
- (七) 鼓励自主创业和灵活就业



第二节 大学生就业政策介绍

二、当前我国大学生生就业具体政策摘要

（一）大学生志愿服务西部计划

（二）引导大学生到基层就业的基础性政策

1、充分认识引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的重要意义

2、积极引导高校毕业生树立正确的成才观和就业观

3、完善鼓励高校毕业生到西部地区和艰苦边远地区就业的优惠政策

4、积极鼓励、支持高校毕业生到基层自主创业和灵活就业



第二节 大学生就业政策介绍

- 5、大力支持各类中小企业和非公有制单位聘用高校毕业生
- 6、探索建立高校毕业生就业见习机制
- 7、逐步实行省级以上党政机关从具有2年以上基层工作经历的高校毕业生中考录公务员的办法
- 8、加大选调应届优秀高校毕业生到基层锻炼的工作力度
- 9、实施高校毕业生到农村服务计划
- 10、大力推广高校毕业生进村、进社区工作



第二节 大学生就业政策介绍

（三）“三支一扶”（支教、支农、支医和扶贫）计划

- 1、招募对象
- 2、招募流程
- 3、日常管理
- 4、档案管理
- 5、考核管理
- 6、经费保障



第二节 大学生就业政策介绍

7、服务期满后具体就业服务及优惠政策

（四）“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”

1、招募对象

2、“特岗计划”的相关保障政策



第三节 大学生就业存在的问题

一、影响大学生就业的因素

- (一) 毕业生供给与岗位需求
- (二) 经济发展与结构调整
- (三) 就业区域选择偏好
- (四) 高等教育的人才培养机制
- (五) 大学毕业生的就业能力
- (六) 大学毕业生的就业观念
- (七) 就业信息的传播



第三节 大学生就业存在的问题

二、大学生就业存在的主要问题

- (一) 社会效用需求赶不上毕业生增长速度
- (二) 大学生普遍缺乏职业生涯规划
- (三) “搞不成、低不就”的就业尴尬
- (四) 大学生的就业结构不平衡
- (五) 部分法学生的能力素质不够
- (六) 大学生的就业渠道不够通畅
- (七) “人才高消费”现象比较普遍



第三节 大学生就业存在的问题

三、大学生就业问题的原因分析

（一）客观原因

- 1、总量失衡仍是造成大学生就业难的首要原因
- 2、产业结构不合理造成不同行业对人才供需的不匹配
- 3、包括区域和城乡在内的空间结构失衡问题
- 4、人才结构比例失调加剧了就业的结构失衡

（二）主观原因

- 1、择业期望值过高



第三节 大学生就业存在的问题

- 2、大学生的求职压力大
- 3、知识结构陈旧让大学生学无所用
- 4、大学生创业中所面临的困难



第三节 大学生就业存在的问题

主要问题

原因分析



第三节 大学生就业存在的问题

大学生的“五靠”表现：

考大学靠压（家长监督）

报自愿靠拍（家长拍板）

上大学靠供（家长投资）

找工作靠关系（家长运作）

选职业靠感觉（没有科学的分析，家长凭经验）



第三节 大学生就业存在的问题

一、大学生就业存在的主要问题

1. 社会的有效需求赶不上毕业生增长速度（大众化教育）
2. 大学生普遍缺乏职业生涯规划
3. “高不成、低不就”的就业尴尬
4. 大学生的就业结构不平衡
5. 部分大学生的能力素质不够
6. 大学生的就业渠道不够通畅
7. “人才高消费”现象比较普遍



第二节 大学生就业政策介绍

二、原因分析

（一）客观原因

1. 总量失衡仍是造成大学生就业难的首要原因
2. 产业结构不合理造成不同行业对人才供需的不匹配
3. 包括区域和城乡在内的空间结构失衡问题
4. 人才结构比例失调加剧了就业的结构性矛盾



第二节 大学生就业政策介绍

（二）主观原因

1. 择业期望值过高
2. 大学生的求职压力大
3. 知识结构陈旧让大学生学无所用
4. 大学生创业中所面临的困难



第二节 大学生就业政策介绍

思考与练习：

- 1.认真思考自己就业过程中最大的阻力是什么？
- 2.就业市场的发展趋势对你的就业计划有什么影响？